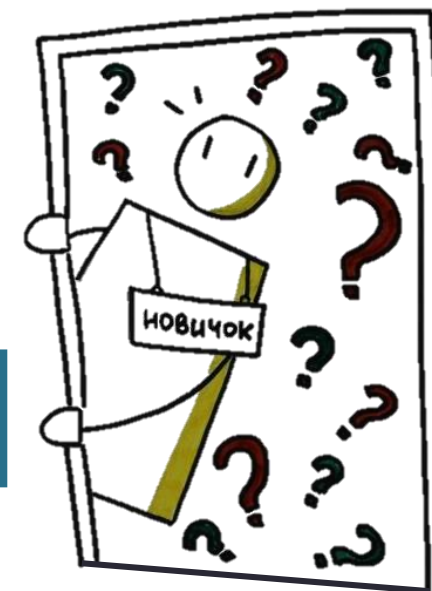
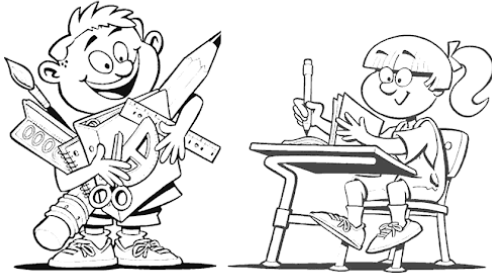


PROменторство: управленческие практики

МЕНТОРСТВО В ОБРАЗОВАНИИ



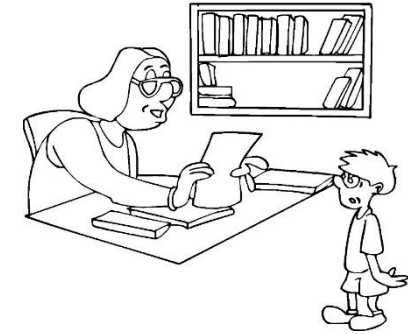
5+1 ФОРМ НАСТАВНИЧЕСТВА



УЧЕНИК - УЧЕНИК



СТУДЕНТ - УЧЕНИК



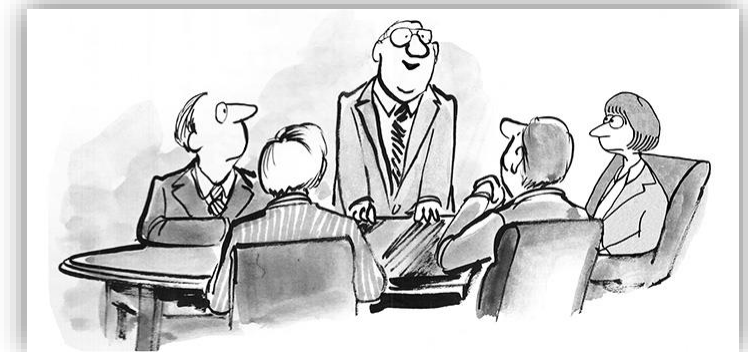
РАБОТОДАТЕЛЬ - УЧЕНИК



УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ



РАБОТОДАТЕЛЬ - СТУДЕНТ



МЕНТОРСТВО
«управленческое наставничество»

«Некоторые считают, что учитель обкрадывает своих учеников. Другие — что ученики обкрадывают учителя. Я считаю, что правы и те и другие, и участие в этом взаимном обкрадывании прекрасно»



ЗНАКОМСТВО

«ПРОБА ПЕРА»

ПЛАНИРОВАНИЕ

СЕРИЯ ВСТРЕЧ

ИТОГОВАЯ
ВСТРЕЧА

Ментор – не тренер и не педагог: он не должен учить, как делать правильно.

Его задача – задавать правильные вопросы.

«Я никогда не учу своих учеников. Я только предоставляю условия, в которых они смогут учиться»

Альберт Эйнштейн

УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

- ❑ Концепция развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 года
- ❑ Концепция непрерывного повышения профессионального мастерства
- ❑ Федеральный проект «Современная школа» нацпроекта «Образование»
- ❑ Программа поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Томской области
- ❑ Региональная целевая программа развития системы наставничества в сфере общего образования Томской области
- ❑ Программа взаимодействия между ОИВ Томской области, ответственными за государственное управление в сфере образования, ТГПУ и ТОИПКРО
- ❑ Модель сетевой методической службы Томской области на 2020-2024 гг.
- ❑ Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

«Каждому нужен тренер.
Неважно, кто вы —
баскетболист, теннисист,
гимнаст или игрок в бридж»

Билл Гейтс

ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



Региональный конкурс
«Лучшие практики наставничества»
(общее образование)



Повышение квалификации
на базе ТОИПКРО



Региональный форум
наставников



Ассоциация педагогов-
наставников



Региональный конкурс
«Лучший наставник»
(среднее профессиональное
образование)

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



Клуб «Молодой специалист»
(виртуальный педагог-наставник)
г. Томск



Межмуниципальный конкурс
среди молодых педагогов и их
наставников «Педагогический
союз»
Верхнекетский район



Профессиональный конкурс
«Педагог-наставник»
г. Томск



«Идеальные учителя - это люди-мосты, которые предлагают своим студентам перейти на другой берег. В тот момент, когда они решаются, мосты разрушаются и учителя вдохновляют студентов строить свои мосты»

Никос Казандзакис

НАШИ МЕНТОРЫ



СОРОКИНА

Елена Владимировна
директор МАОУ гимназия №6 г. Томска

«Мы все живем в чьей-то мечте»
(график оценочных процедур)



БОЗИНА

Ирина Геннадьевна
Директор МБОУ лицей №20 г. Междуреченска

**«Роль руководителя в организации
проектного управления в школе»**



ИВАНОВ

Антон Евгеньевич
директор МАОУ СОШ № 53 г. Томска

«Оплата труда»



ГАЛКИНА

Юлия Геннадьевна
директор МБОУ «СОШ №53 с углубленным
изучением отдельных предметов», г. Барнаул

**«Наставничество как
технологическая составляющая
образовательного процесса
современной школы: преимущества
и эффективность»**



АБДЫКЕРОВ

Жанат Сергеевич
ст. преподаватель ТОИПКРО

**«Современные цифровые
образовательные инструменты»**



ТОИПКРО

ЦНПМ

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА