



**Областное государственное бюджетное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Томский областной институт повышения квалификации и
переподготовки работников образования» (ТОИПКРО)**

634034 г. Томск, ул. Пирогова, 10,
телефон (3822) 55 79 89, факс (3822) 90-20 31

Руководителям
органов местного
самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования,
Томской области

23.08.2021 № 820-И
На № _____ от _____

Об итогах семинара-совещания по резерву
управленческих кадров

Уважаемые коллеги!

В рамках форума «Август. PRO: матрица педагогических изменений» 18 августа состоялся семинар-совещание с заместителями руководителя и специалистами муниципальных органов управления образованием Томской области в формате вебинара по теме: «Актуальные вопросы формирования и подготовки резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций Томской области».

Направляем для использования в работе перечень приоритетных задач на текущий год по работе с резервом управленческих кадров, презентации спикеров семинара-совещания и новые нормативные документы.

Трансляция семинара-совещания доступна на сайте ТОИПКРО: на главной странице и на странице кафедры управления образованием в разделе «Резерв управленческих кадров».

Информируем о том, что в работе семинара-совещания приняли участие:

- Садиева Марина Станиславовна, председатель комитета организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области,
- Кадышева Елена Геннадьевна, ст. преподаватель кафедры управления образованием ТОИПКРО,
- Швайко Ирина Владимировна, заместитель начальника Департамента образования Администрации г. Томска,
- Рябченко Галина Николаевна, заместитель начальника Управления образования администрации городского округа Стрежевой.

В соответствии с повесткой были рассмотрены следующие вопросы:

- Нормативно-правовые основы оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров системы общего образования Томской области;
- Подготовка резерва управленческих кадров: проблемы и перспективы;
- Резерв управленческих кадров – инструмент реализации современной кадровой политики (из опыта работы Департамента образования Администрации г. Томска);
- Современные формы работы с резервом управленческих кадров (из опыта работы Управления образования администрации городского округа Стрежевой).

К прямой трансляции семинара-совещания подключились более 70 человек управленцев разного уровня системы общего образования Томской области. В финале мероприятия были обозначены приоритетные задачи и рекомендации по совершенствованию работы с резервом управленческих кадров с учетом новых нормативных документов и современных задач развития кадровой политики системы общего образования.

- Приложение: 1. Приоритетные задачи на 1 л. в 1 экз.;
2. Презентации спикеров семинара-совещания;
 3. Концепция единой федеральной системы формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации»;
 4. Концепция целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций.

Ректор ТОИПКРО



О.М. Замятина

Кадышева Елена Геннадьевна
(3822) 90-20-59, kadysheva@edu.tomsk.ru



Приоритетные задачи
по работе с резервом управленческих кадров для муниципальных образовательных
организаций

1. Изучить Концепции:
 - Единой федеральной системы формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации»;
 - Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций.
2. Завершить работу по обновлению нормативной базы (Положения) по формированию и работы с резервом в соответствии с Распоряжением Департамента общего образования от 03.08.2020 № 578-р.
3. Провести сверку наличия и исполнения индивидуальных планов развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.
4. Активизировать работу по подготовке резерва управленческих кадров на муниципальном уровне.
5. Структурировать и актуализировать информации на официальном сайте МОУО по данному направлению деятельности.
6. Внедрить регулярную (ежегодной) оценку управленческой готовности резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций.