

ТОИПКРО - Центр педагогической трансформации

1 +
2 -
2 +

Структура ТОИПКРО с 1.04.2021 г.



Результат ФП «Современная школа»:

п/п 2. Обеспечена возможность профессионального развития и обучения на протяжении всей профессиональной деятельности для педагогических работников

Паспорт федерального проекта «Современная школа»

№ п/п 2.2.

Характеристика результата : Обеспечено дополнительное профессиональное образование педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования субъектов Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам, включенным в ФР ДПП, при поддержке сертифицированных специалистов, в том числе с использованием дистанционных технологий.

	2021	2022	2023	2024
➤ Доля педагогических работников общеобразовательных организации, прошедших повышение квалификации в Центре	5%	15%	25%	35%
➤ Количество общеобразовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (<i>руководителей и заместителей руководителя</i>)	5%	15%	25%	35%
➤ Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	10%	20%	30%	40%
➤ Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства*	10%	20%	30%	40%
➤ Доля педагогических работников, для которых в Центрах были разработаны индивидуальные образовательные маршруты	5%	15%	25%	35%

*ментор (mentor) — это эксперт, который хочет поделиться знаниями и профессиональным опытом

Структура Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов

Кафедра дошкольного и начального образования

Сектор
дошкольного образования

Сектор
начального образования

Кафедра развития педагогического мастерства

Сектор
гуманитарного
образования

Русский и литература
История и обществознание
Иностранные языки
ОРКСЭ

Сектор
математического и
естественно-научного
образования

Химия, биология
Математика
Информатика
Физика
Астрономия
География

Сектор
общеразвивающих
предметов

Физкультура, ОБЖ
Технология
Эстетическое воспитание
и культурология

Кафедра педагогики, психологии и инклюзивного образования

Сектор педагогического
образования

Сектор психологического
образования

Сектор инклюзивного
образования

Кафедра управления образованием

Сектор работы
с кадровым резервом

Сектор работы
с управленческими кадрами

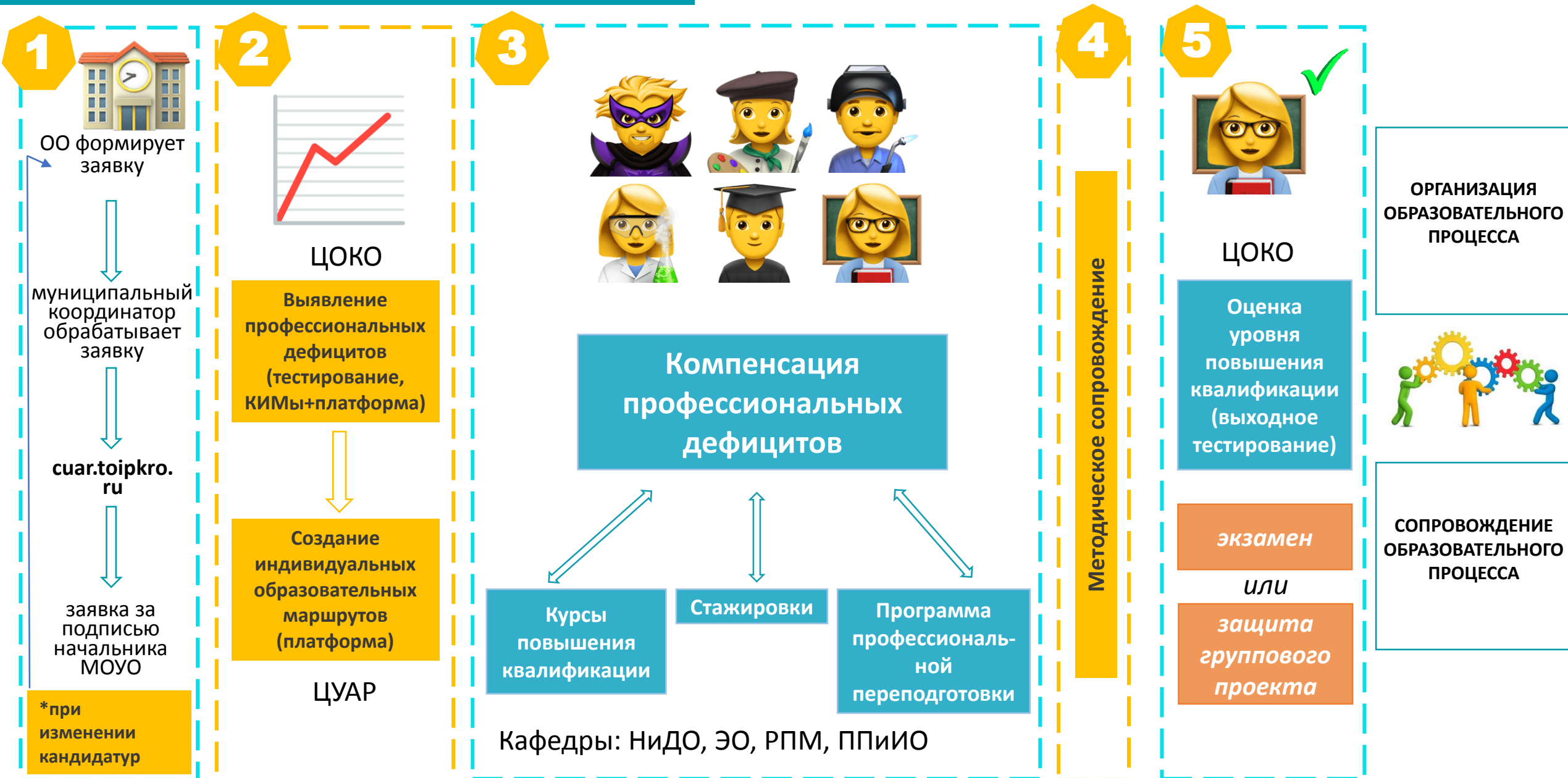
Отдел методической и организационной работы

Проректор по учебно-методической и организационной работе-руководитель ЦНППМП

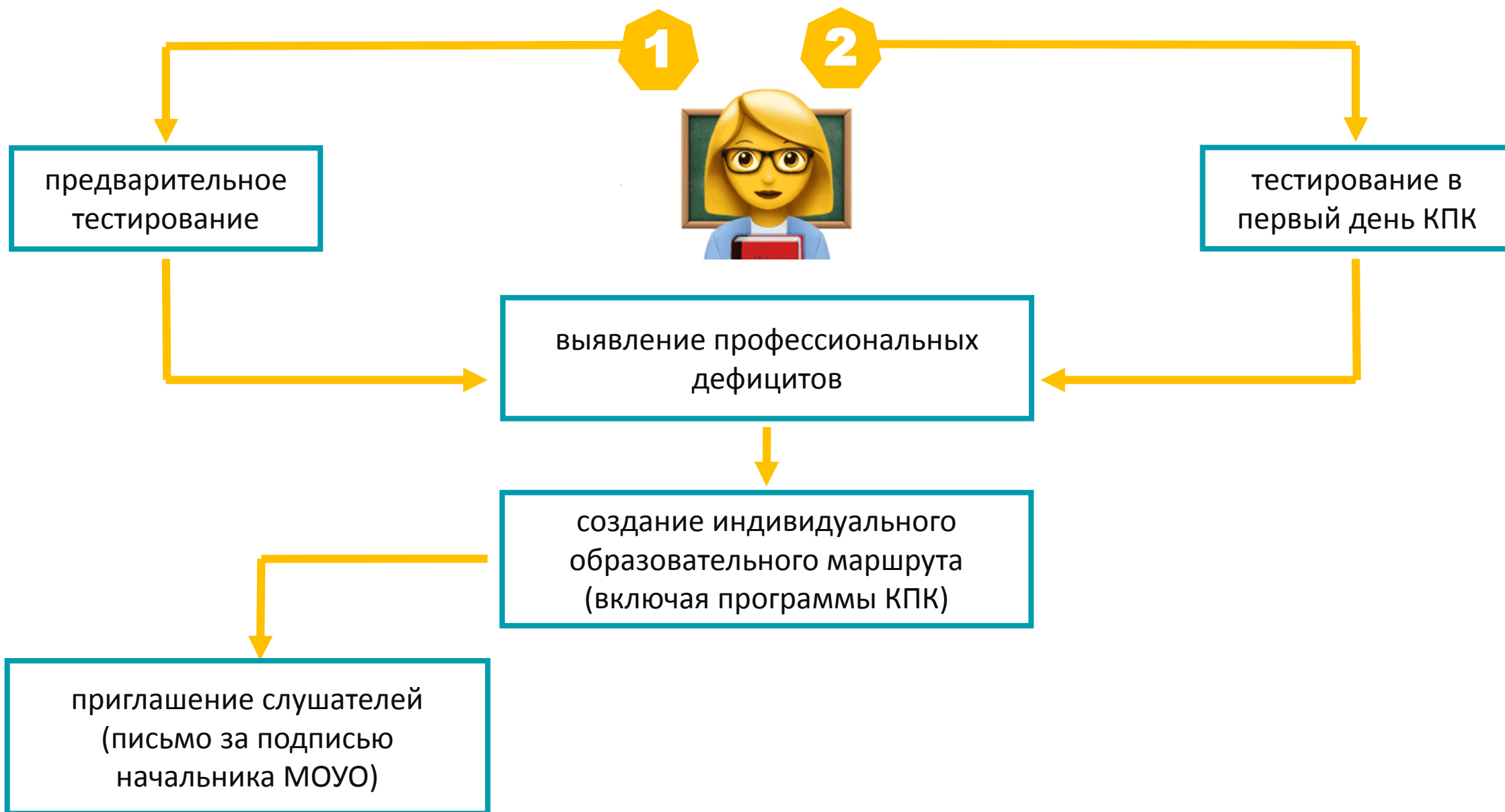
Отдел обеспечения образовательного процесса



Схема работы ЦНППМП



Этап #2 Тестирование и создание индивидуального образовательного маршрута



Этап #3 Компенсация профессиональных дефицитов



*мотивация, геймификация, технологии личностного роста, инструменты профилактики девиантного поведения и профессионального выгорания, технологии работы с детьми с особыми образовательными потребностями

Повышение качества образовательных результатов детей и воспитание гармонично развитых личностей

- Доля педагогических работников общеобразовательных организации, прошедших повышение квалификации в Центре
- Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства

- Количество общеобразовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд
- Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников

Этап #3 Компенсация профессиональных дефицитов



21

Предметные компетенции

15

Методические компетенции

5

Цифровые компетенции

11

Управленческие компетенции



Экологическая составляющая естественнонаучного цикла образовательной программы

Методы и технологии обучения химии с учетом ФГОС ООО и ФГОС СОО

«Перевернутый класс» как компонент смешанного обучения

Проектный подход в деятельности педагога. Agile-технологии

Приёмы и методы формирования функциональной грамотности обучающихся при изучении физики

Приёмы и методы формирования функциональной грамотности обучающихся при изучении географии

Основы программирования на Scratch

Логические задачи как средство активизации мыслительной деятельности обучающихся

Организационные основы деятельности службы ранней помощи: управленческие аспекты

STEM-образование в рамках реализации ФГОС

Особенности управления дошкольной образовательной организацией в современных условиях

Реализация региональной целевой программы развития системы наставничества в сфере общего образования Томской области в практике образовательной организации: управленческие аспекты

Развитие цифровых педагогических компетенции

Современные методические инструменты учителя-предметника: фасилитация, технологии организации эффективной групповой работы

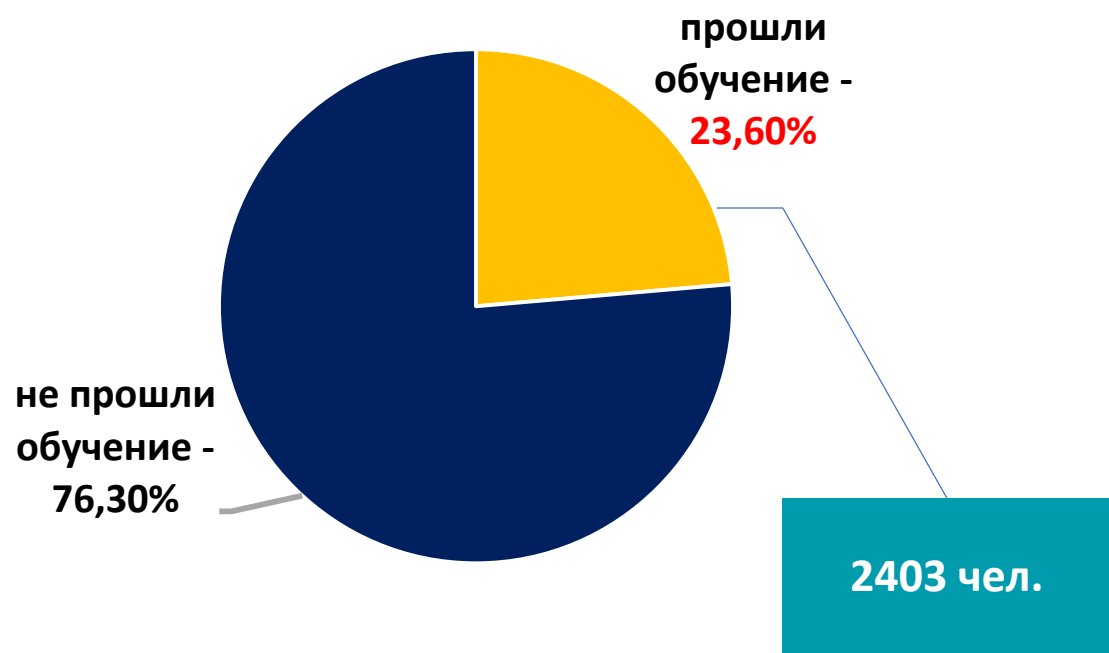
Социально-педагогическое сопровождение: личностно-ориентированный подход к формированию у учащихся готовности к осознанному жизненному выбору

Повышение качества образовательных результатов детей и воспитание гармонично развитых личностей

Статистика по повышению квалификации за 2020 год

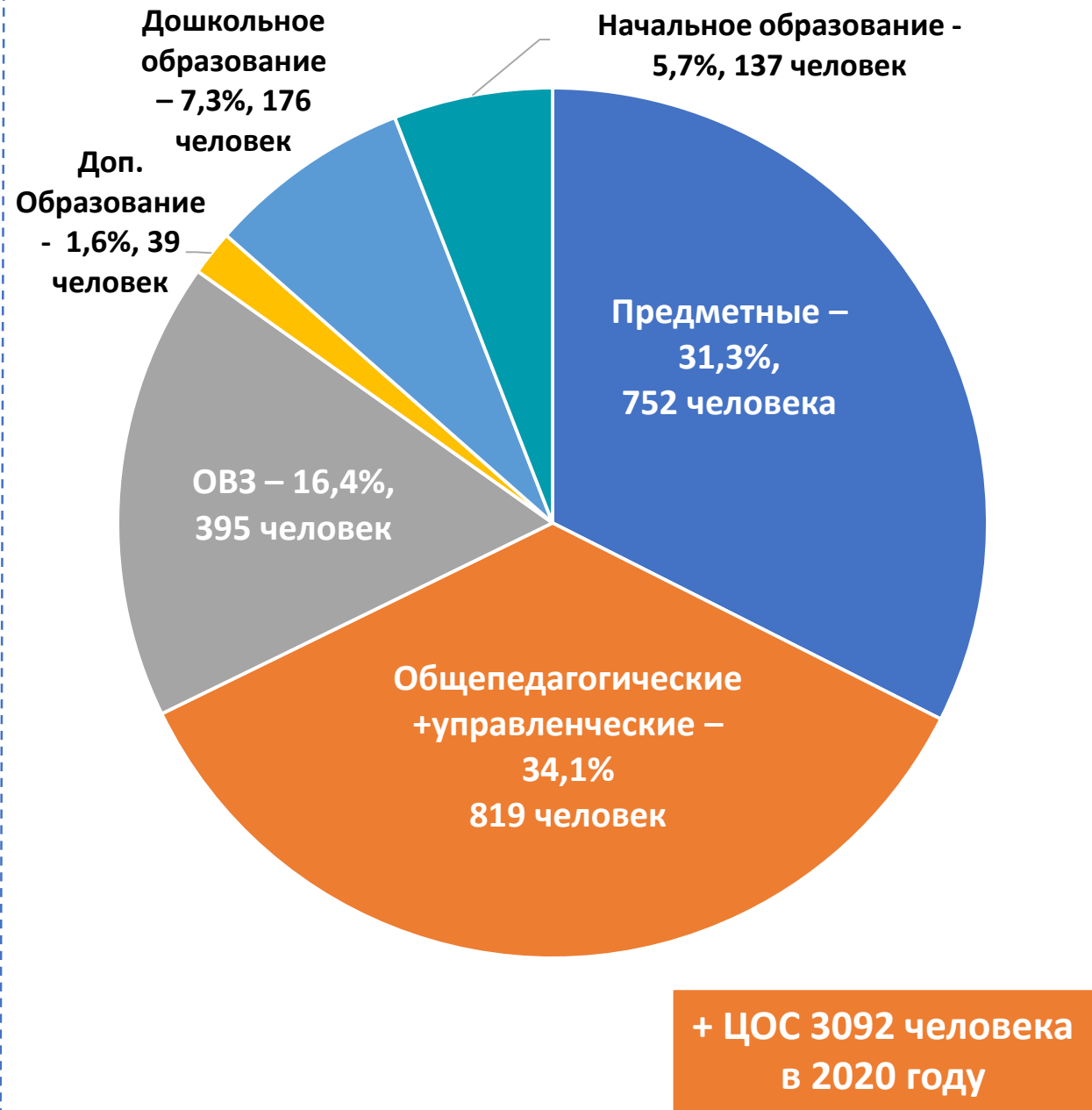
МОУО	Предметные	Общепедагогические + управленческие	Цифровые	ОВЗ	Доп. Образование	Дошкольное образование	Начальное образование	ВСЕГО ПРОШЛО ДПП	ВСЕГО ЧЕЛ.
Александровский р-н	6	33	1	17	3	0	1	61	92
Асиновский р-н	18	26	0	4	1	0	4	53	302
Бакчарский р-н	23	26	18	2	3	1	3	76	193
Верхнекетский р-н	25	51	0	1	0	0	1	78	203
ЗАТО Северск	41	39	0	5	0	4	15	104	834
г.Томск	172	203	54	208	18	129	50	834	4161
Зырянский р-н	23	30	1	0	4	5	3	66	204
Каргасокский р-н	27	42	0	3	1	1	2	76	320
г.Кедровый	5	3	0	0	0	0	0	8	43
Кожевниковский р-н	18	19	0	1	0	4	4	46	275
Колпашевский р-н	25	29	0	33	0	0	3	90	479
Кривошеинский р-н	22	26	0	1	0	4	4	57	198
Молчановский р-н	23	49	0	28	0	2	1	103	204
Парабельский р-н	26	23	0	7	0	10	4	70	200
Первомайский р-н	20	13	1	2	0	3	2	41	266
г.о.Стрежевой	58	42	0	3	1	0	12	116	313
Тегульдетский р-н	23	13	1	0	0	1	3	41	105
Томский р-н	115	75	7	15	5	12	17	246	980
Чаинский р-н	13	25	1	1	2	0	1	43	171
Шегарский р-н	25	20	1	2	0	0	3	51	223
Подведомственные	43	32	0	62	1	0	3	141	405
Негосударственные	1	0	0	0	0	0	1	2	
	752	819	85	395	39	176	137	2403	10171

Статистика Томская область



10 171 педагогических работников в школах в Томской области.

- ДОУ – 6 942 чел.
- ДОП – 1 354 чел.
- Учителя – 8 312 чел.:
из них учителей начальных классов 2 393 чел.

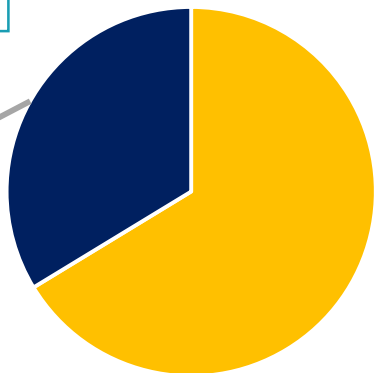


Александровский район

92 педагогических работника



не прошли обучение;
33,70%



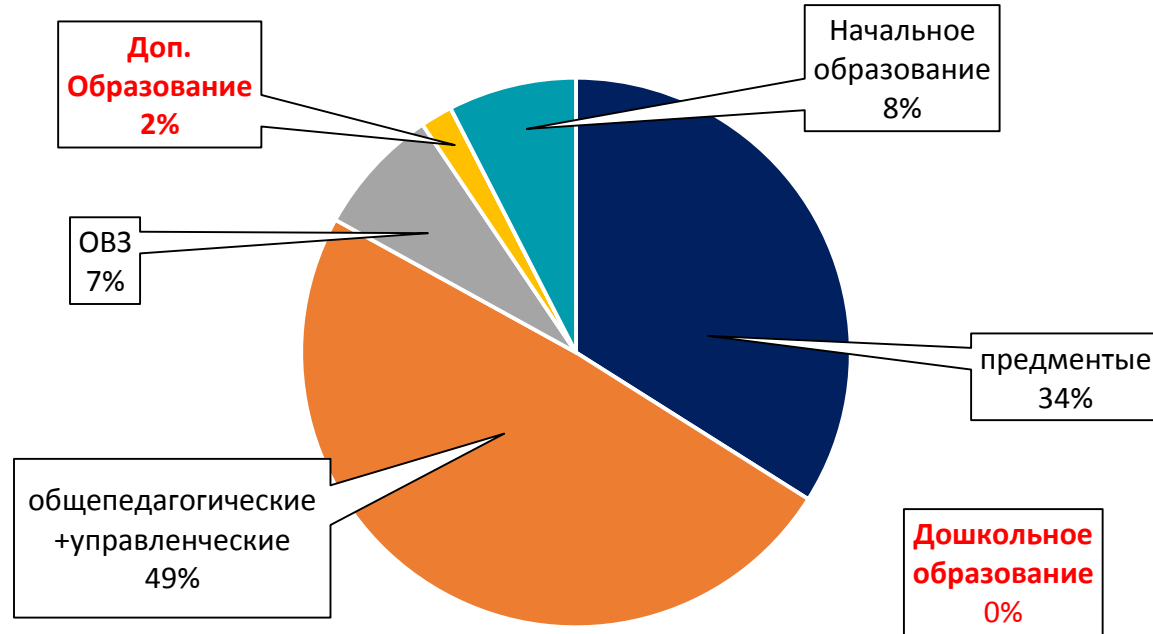
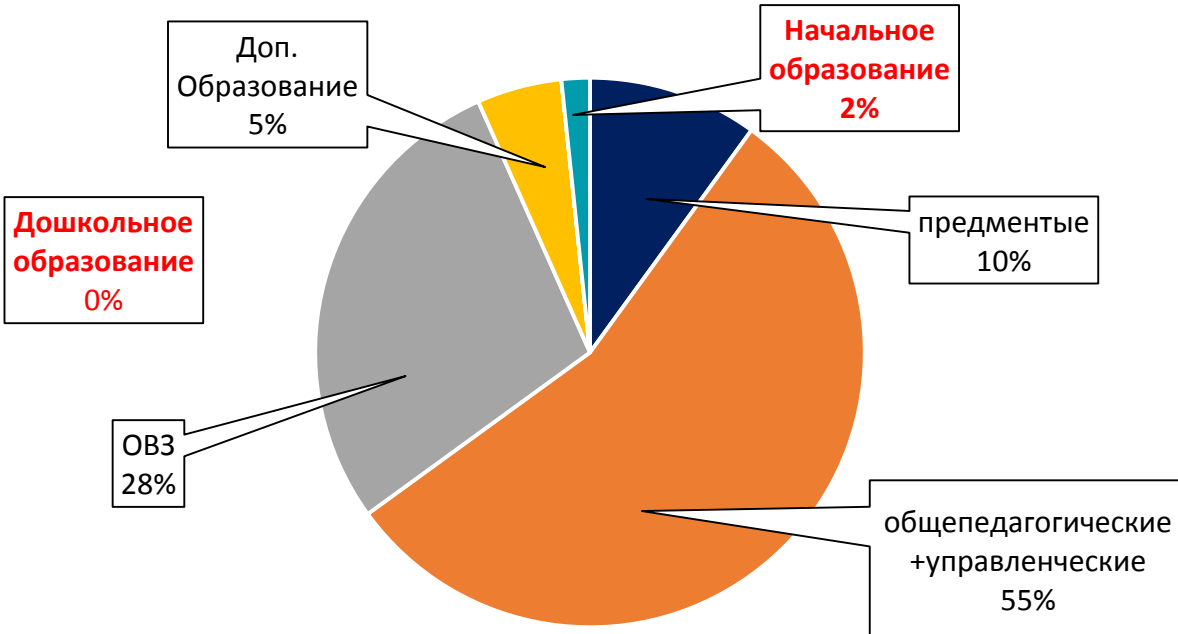
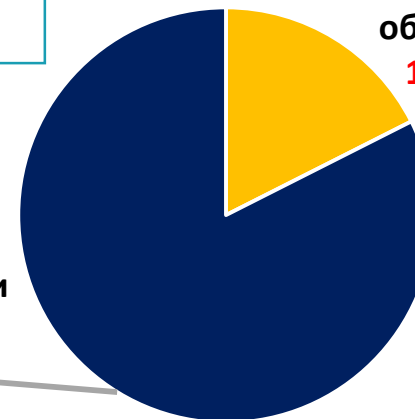
прошли обучение;
66,30%

Асиновский район

302 педагогических работника

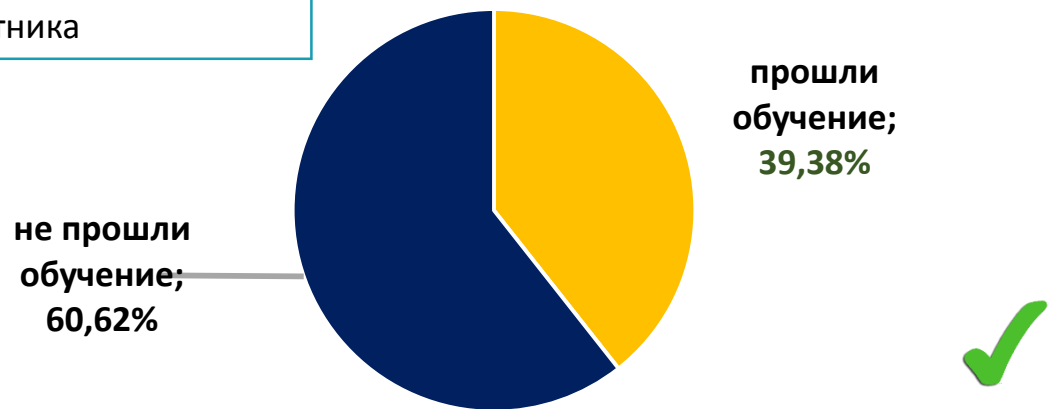
прошли обучение;
17,55%

не прошли обучение;
82,45%



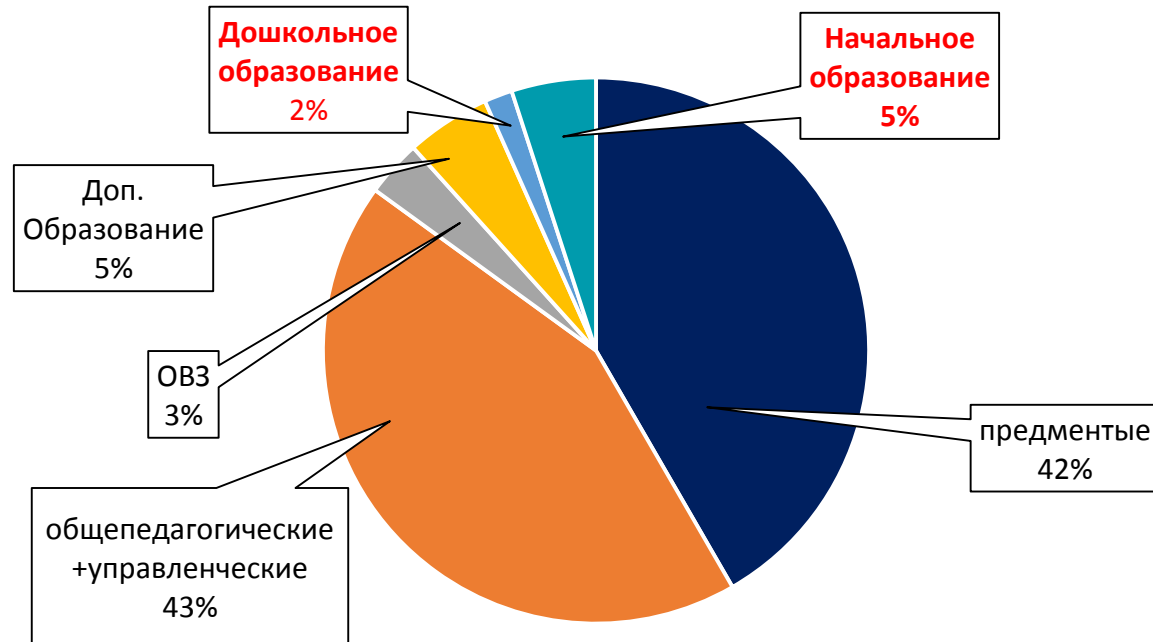
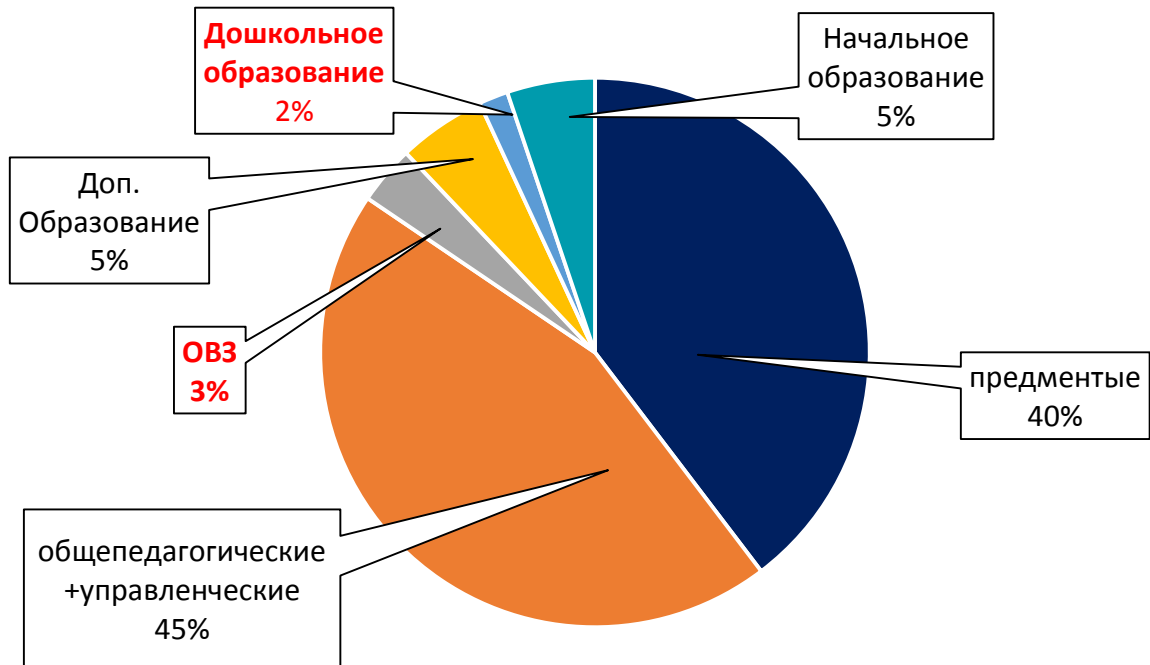
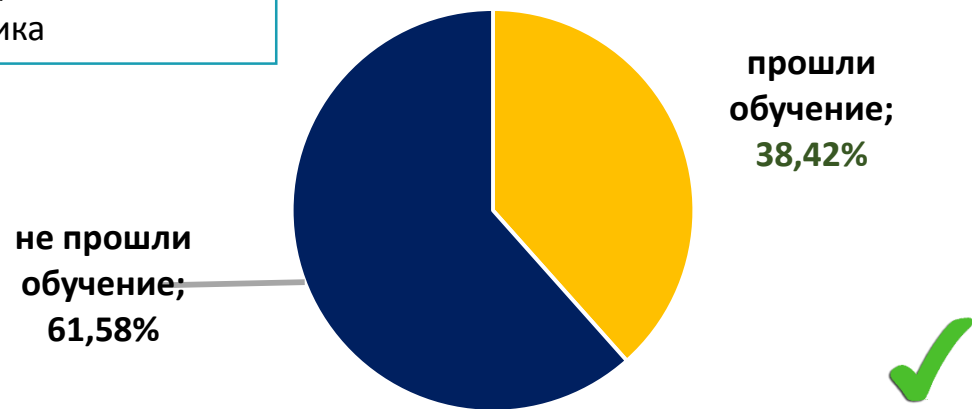
Бакcharский район

193 педагогических работника



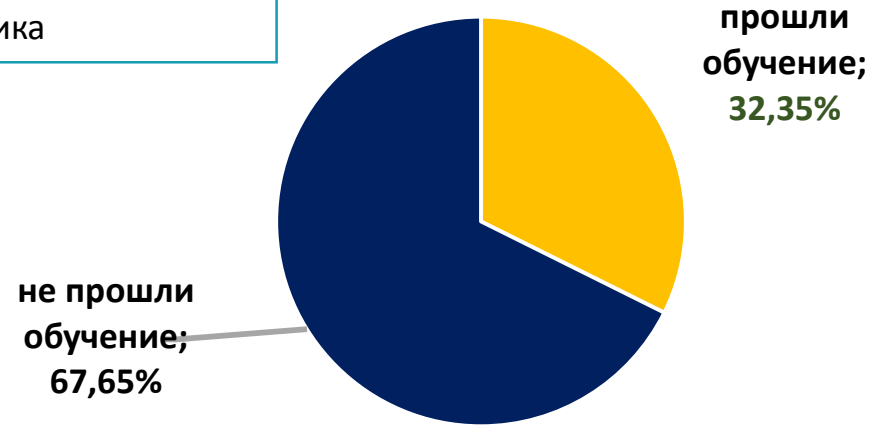
Верхнекетский район

203 педагогических работника



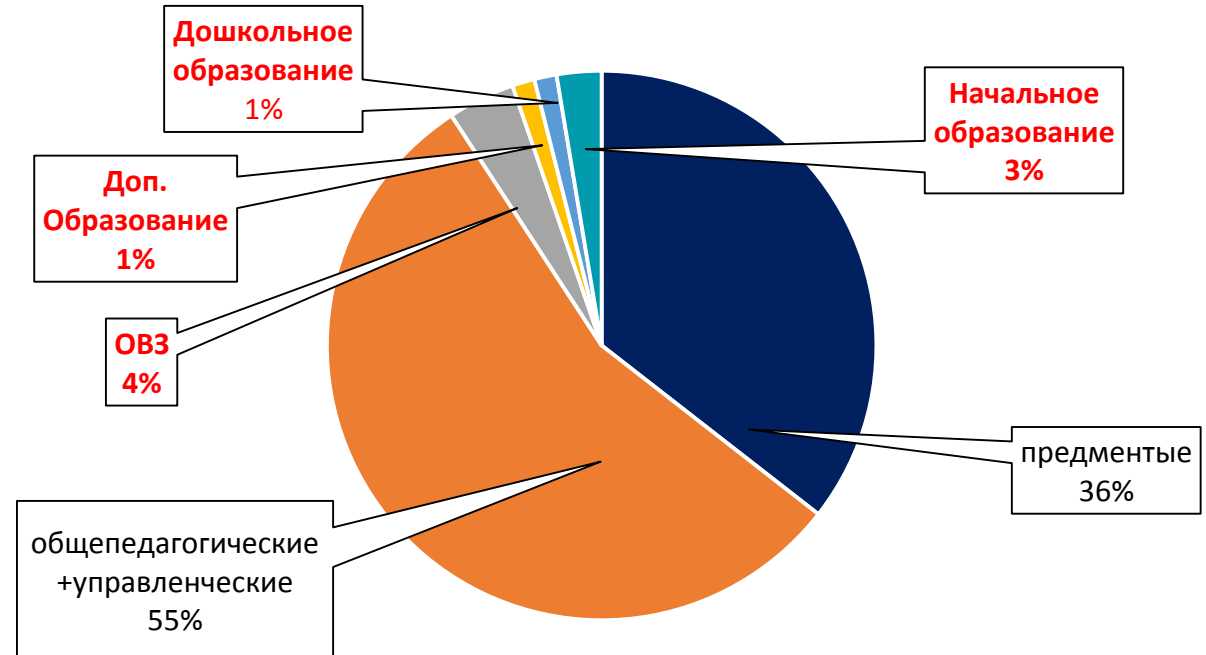
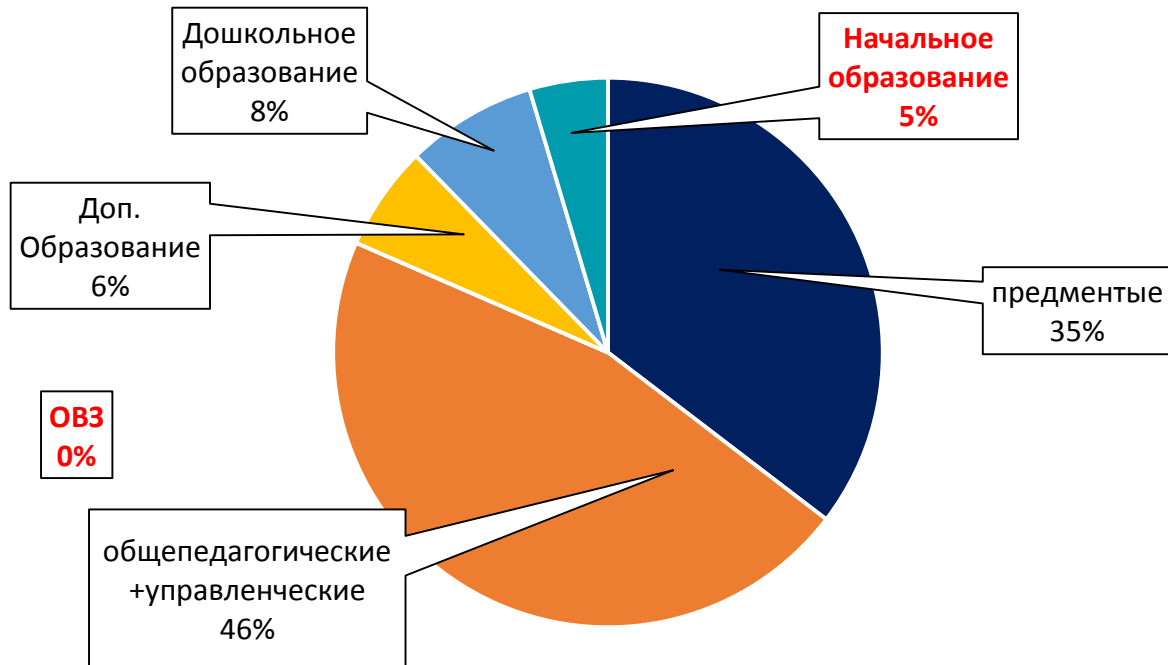
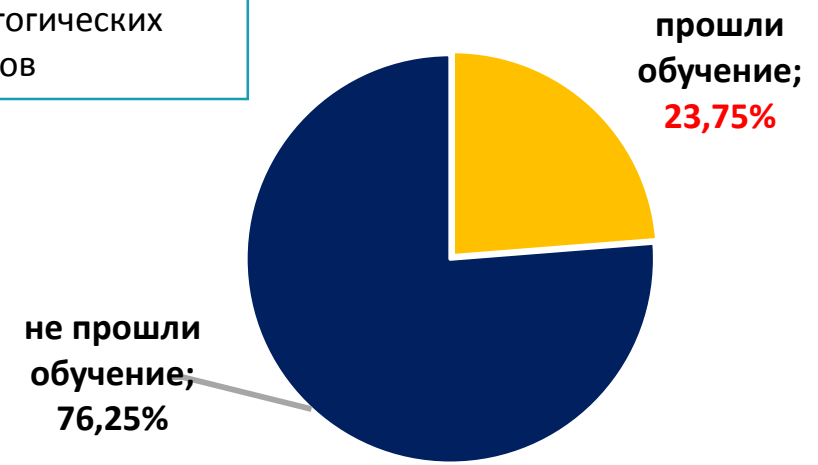
Зырянский район

204 педагогических
работника



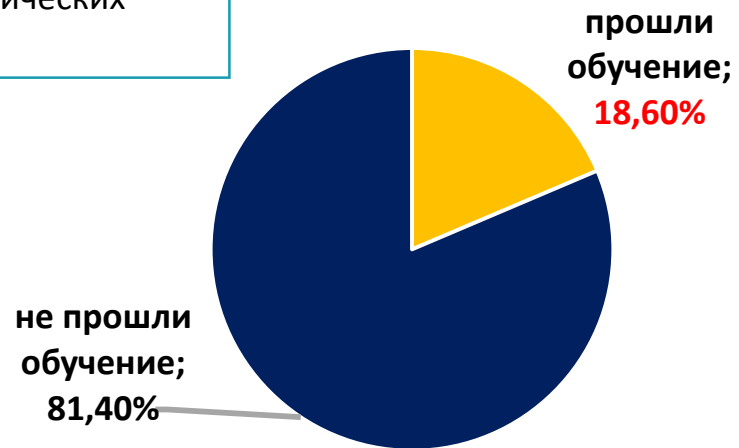
Каргасокский район

320 педагогических
работников



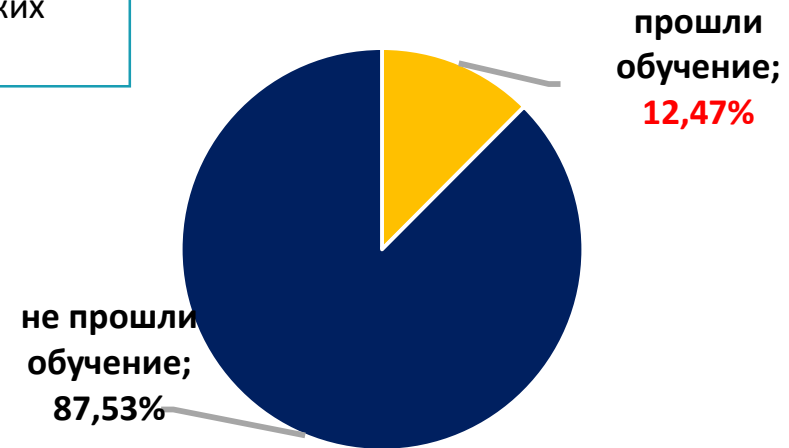
Город Кедровый

43 педагогических работника



ЗАТО Северск

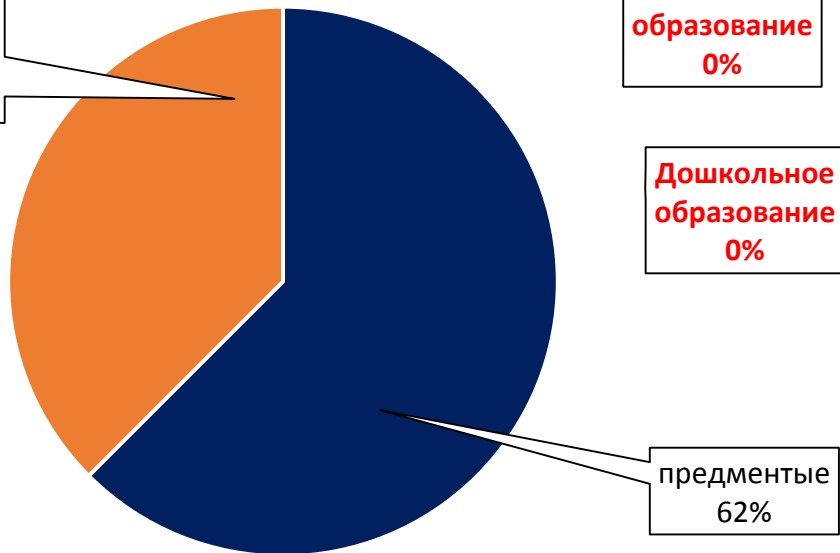
834 педагогических работника



общепедагогические
+управленческие
38%

ОВЗ
0%

Доп.
Образование
0%

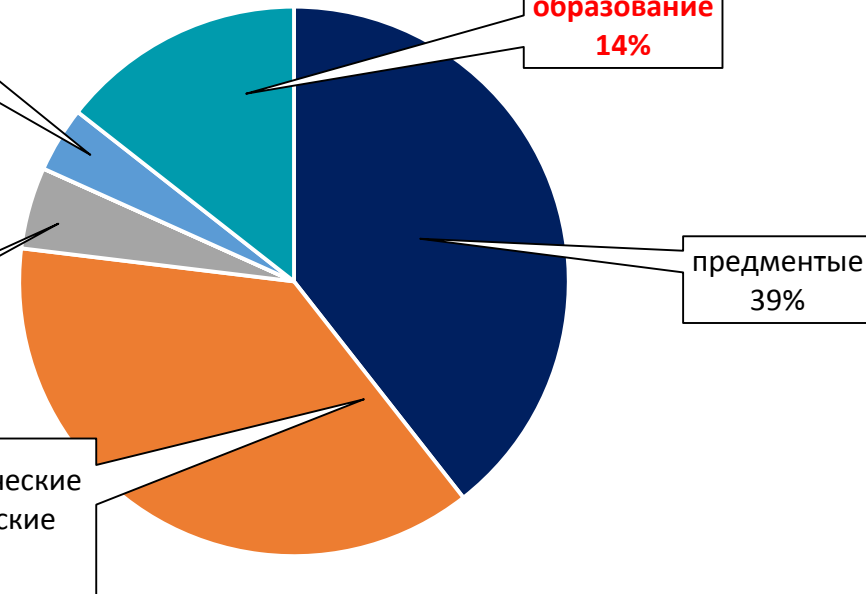


Дошкольное образование
4%

Доп.
Образование
0%

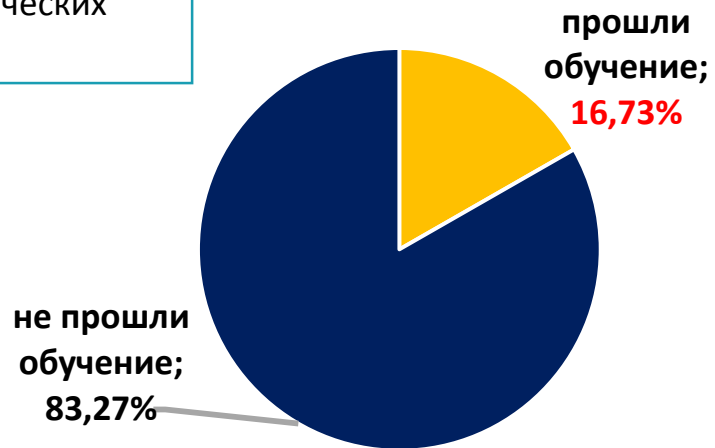
ОВЗ
5%

общепедагогические
+управленческие
38%



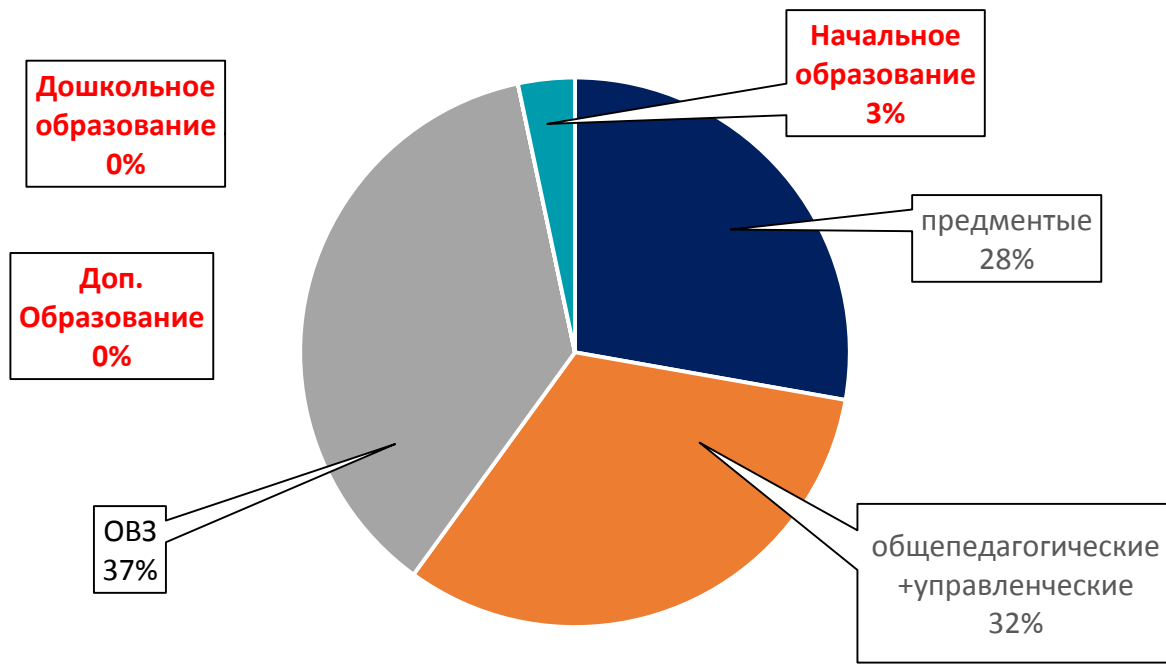
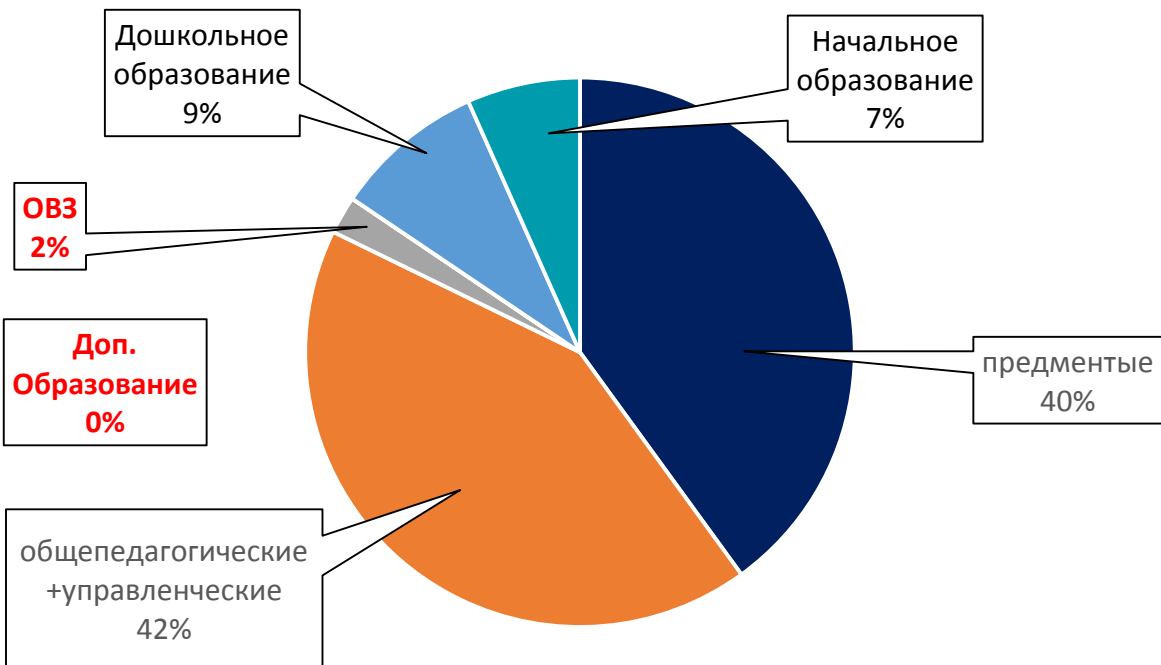
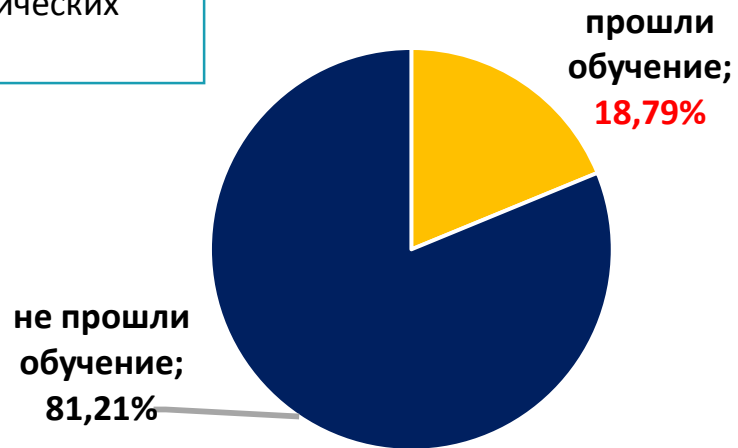
Кожевниковский район

275 педагогических работников



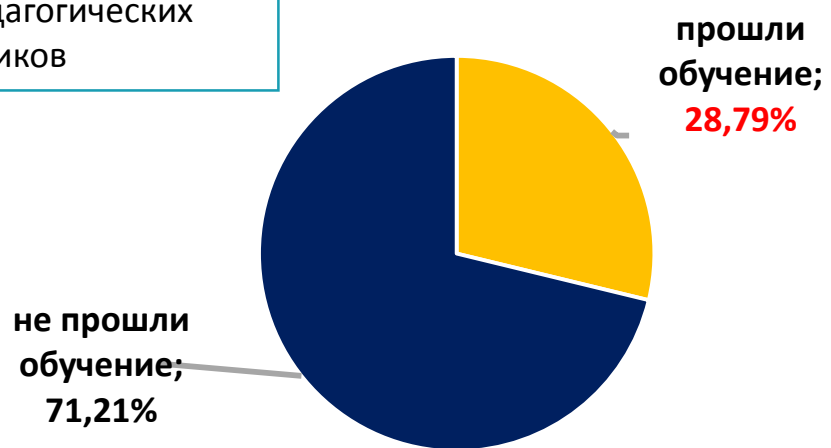
Колпашевский район

479 педагогических работников



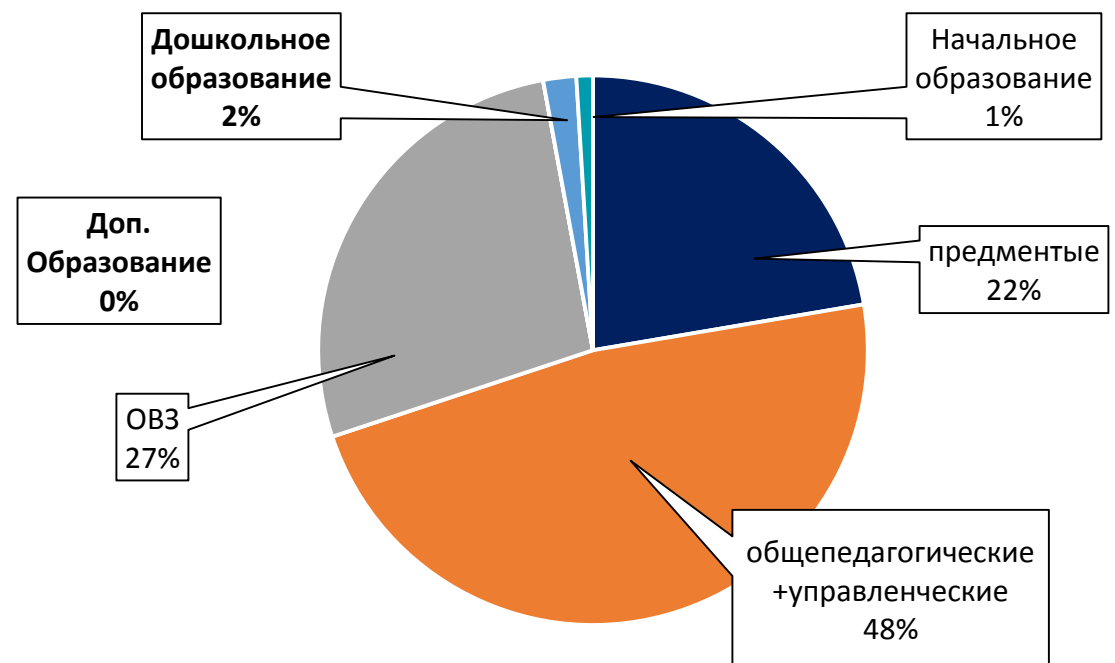
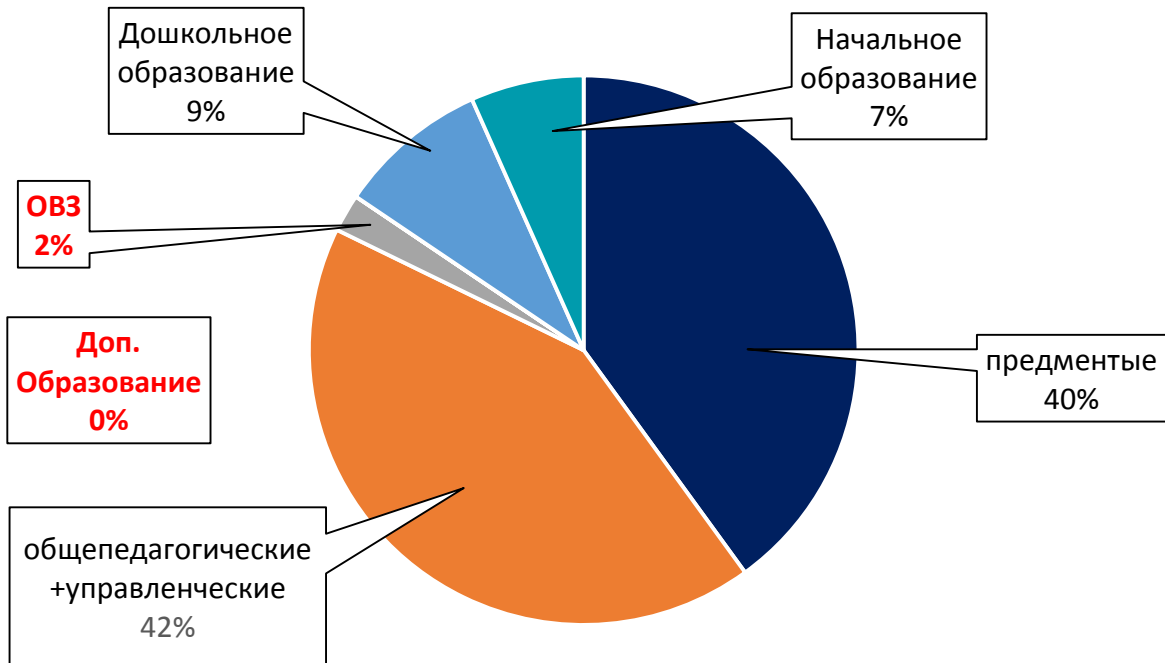
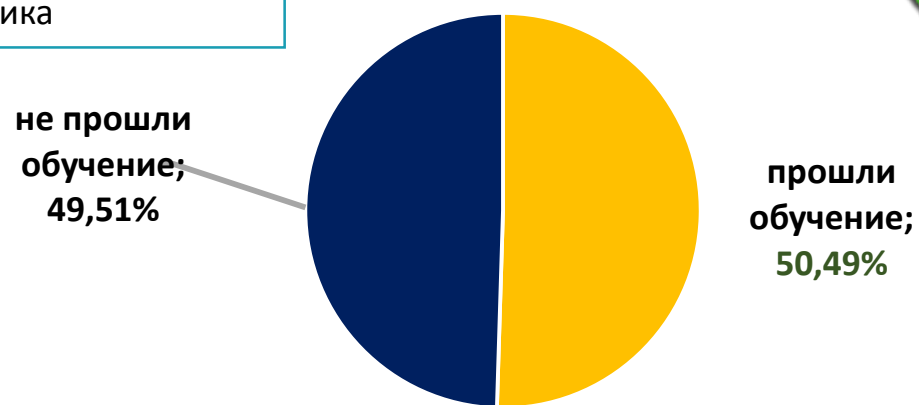
Кривошеинский район

198 педагогических работников



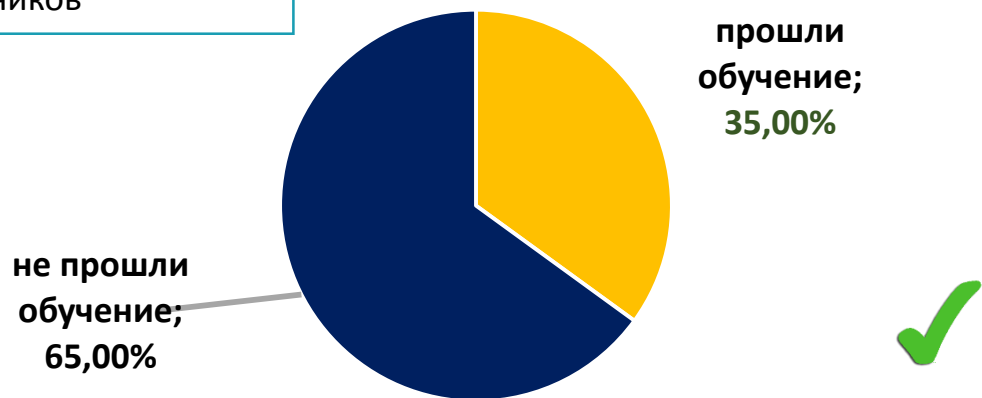
Молчановский район

204 педагогических работника



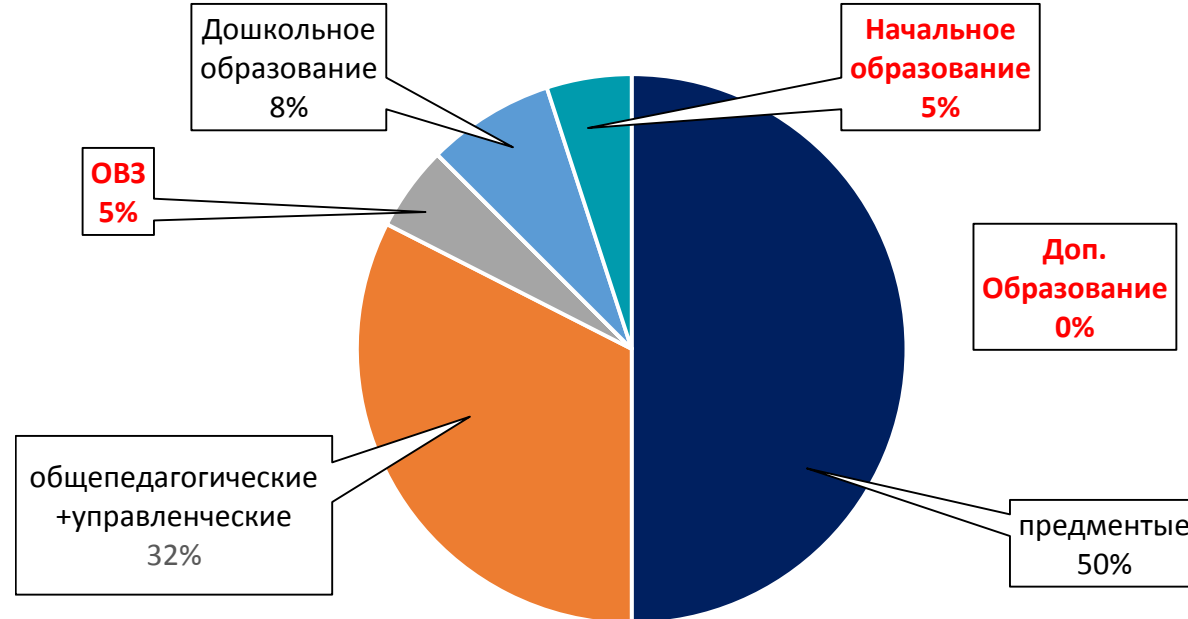
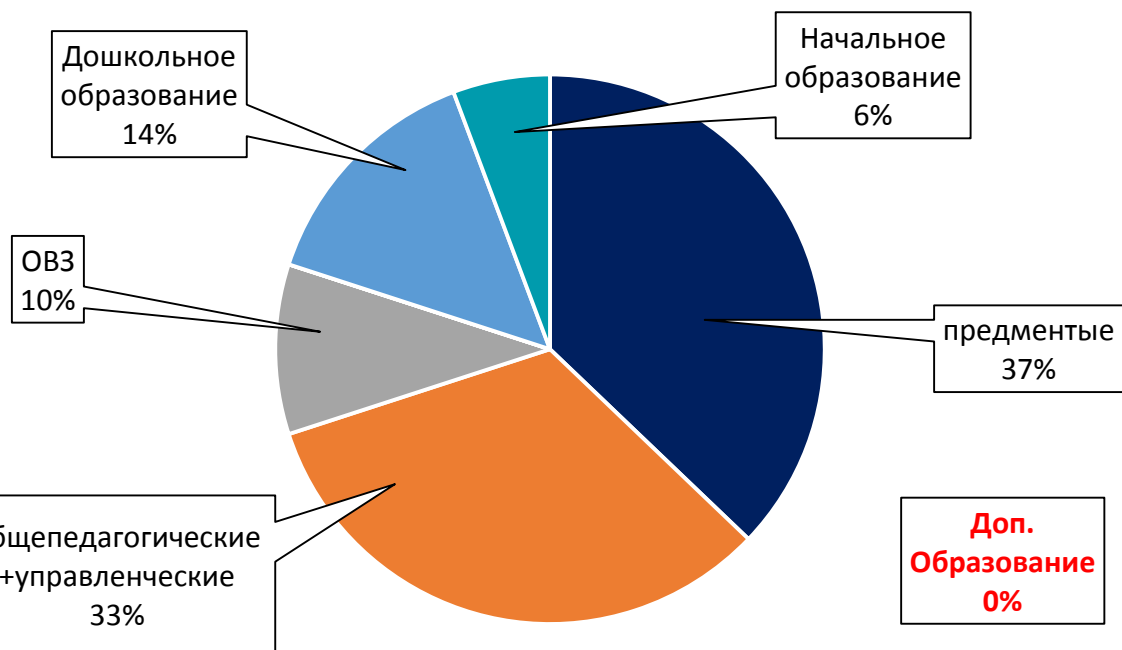
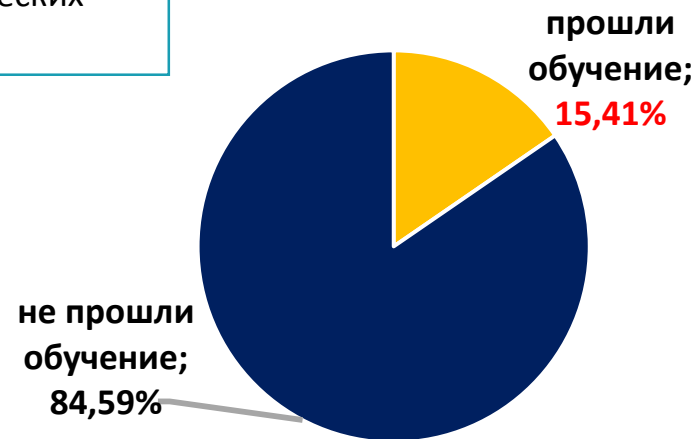
Парабельский район

200 педагогических работников



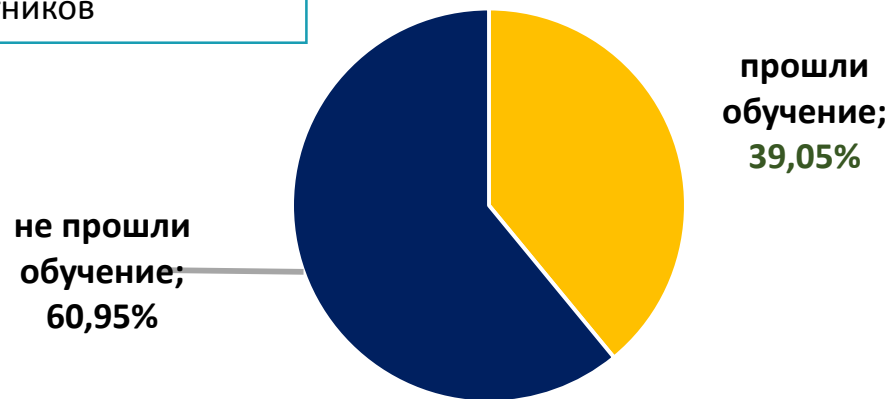
Первомайский район

266 педагогических работников



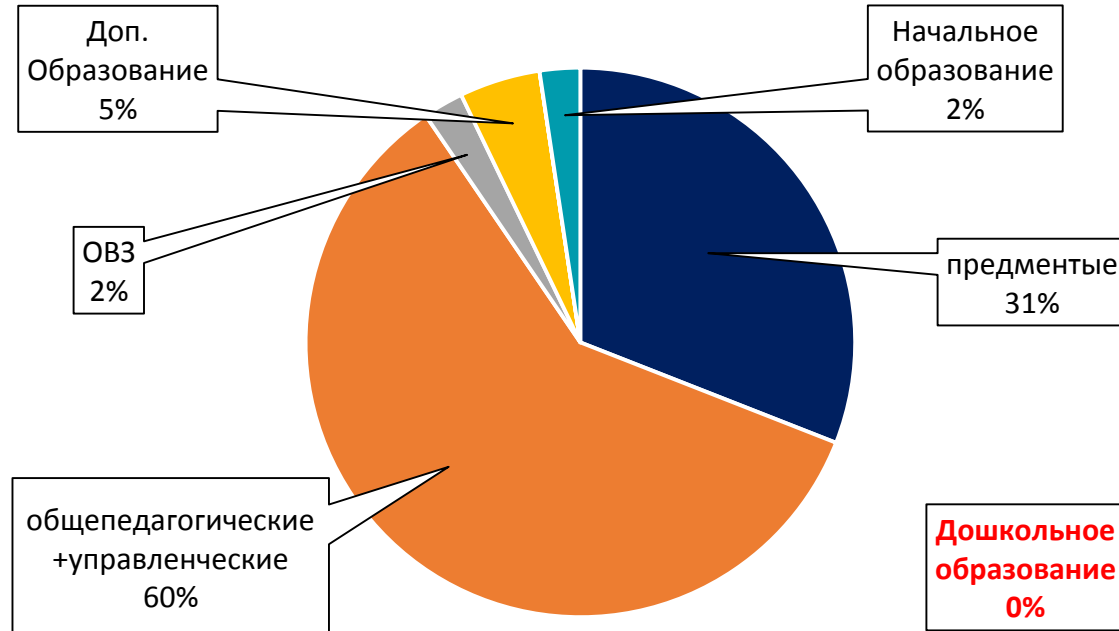
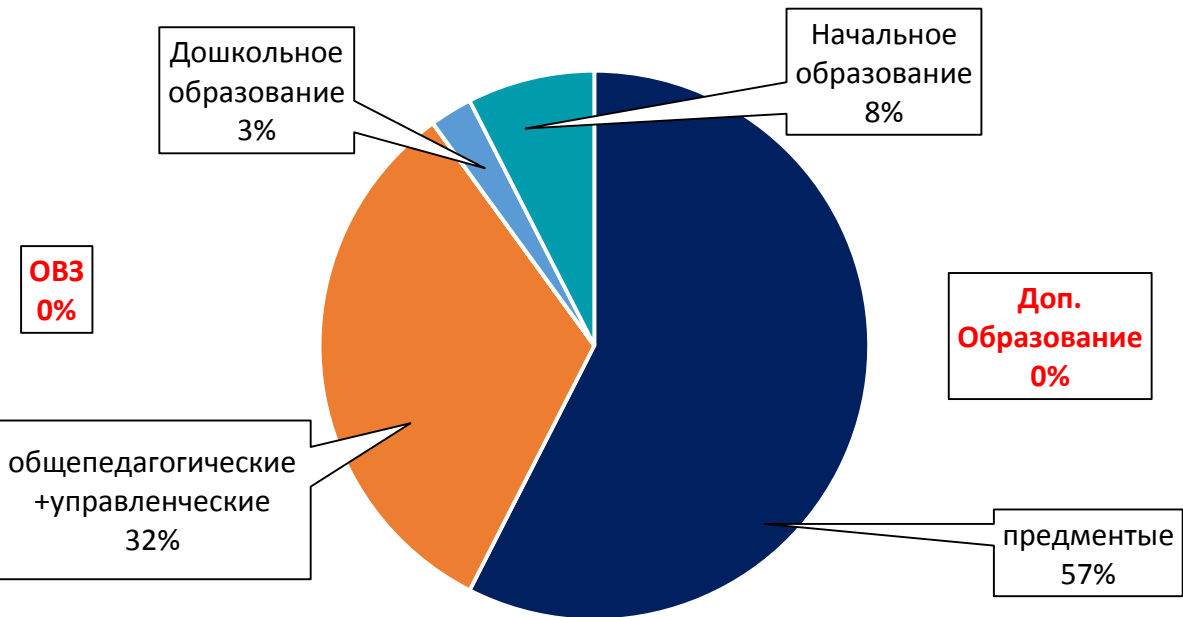
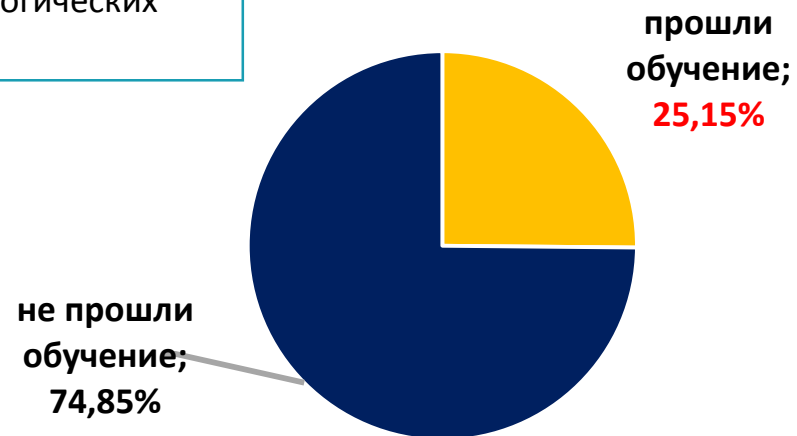
Тегульдетский район

105 педагогических работников



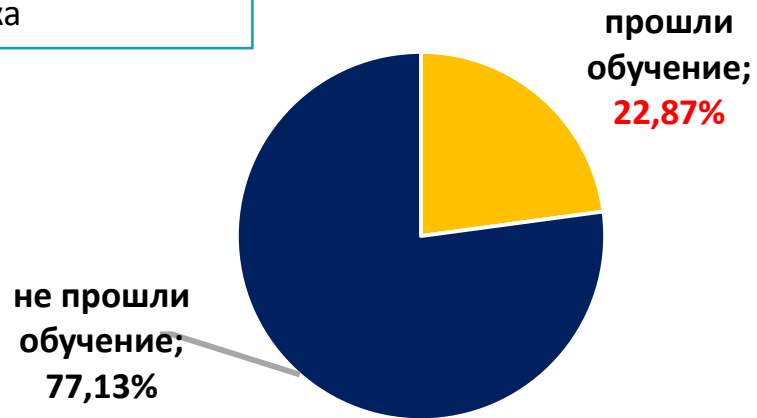
Чаинский район

171 педагогических работник



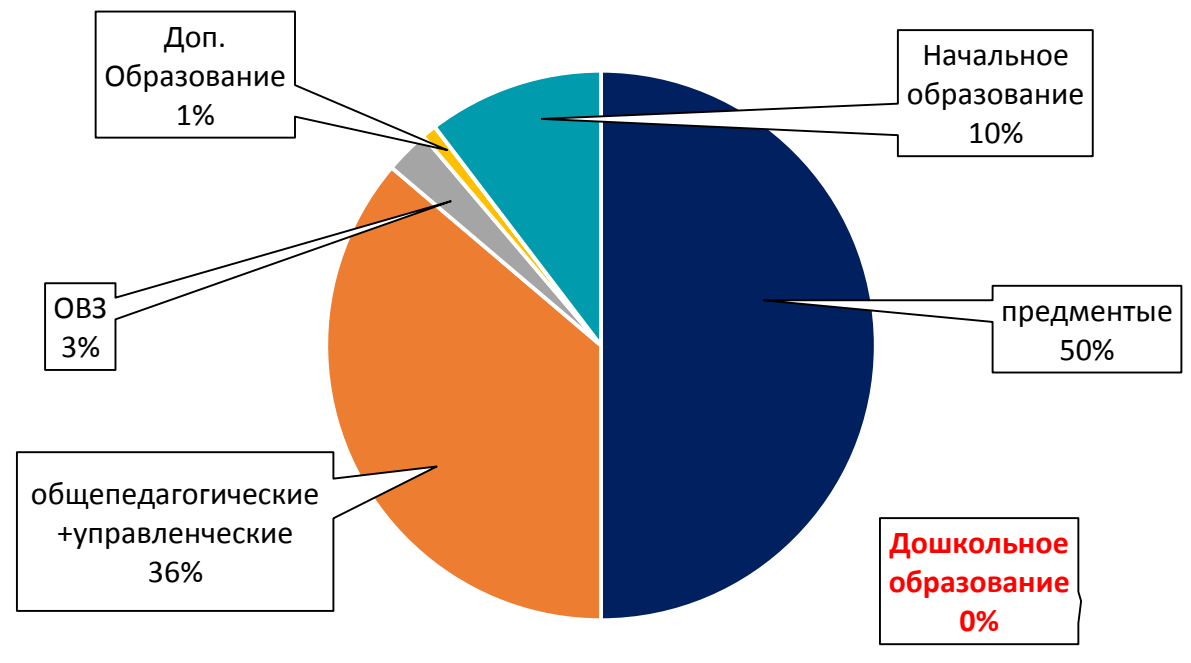
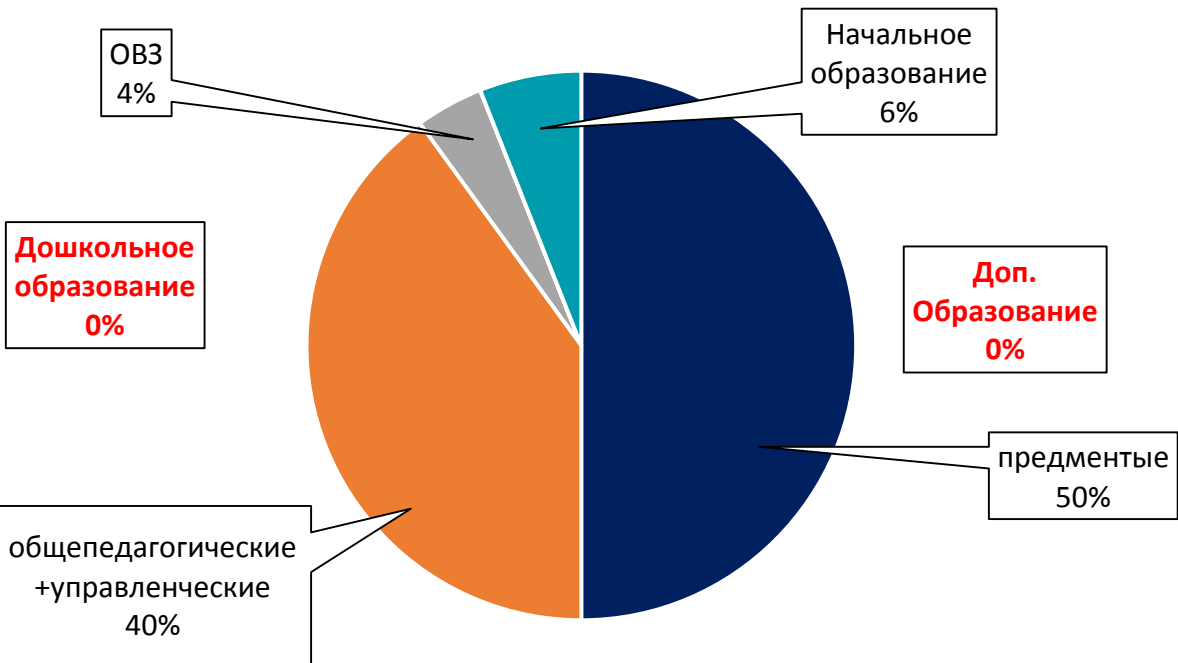
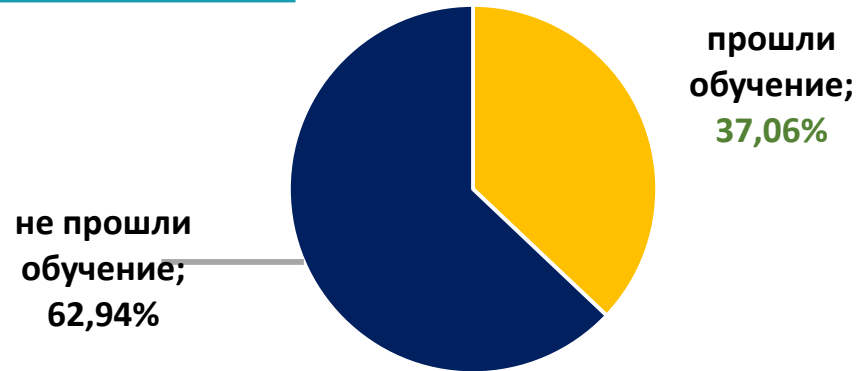
Шегарский район

223 педагогических
работника



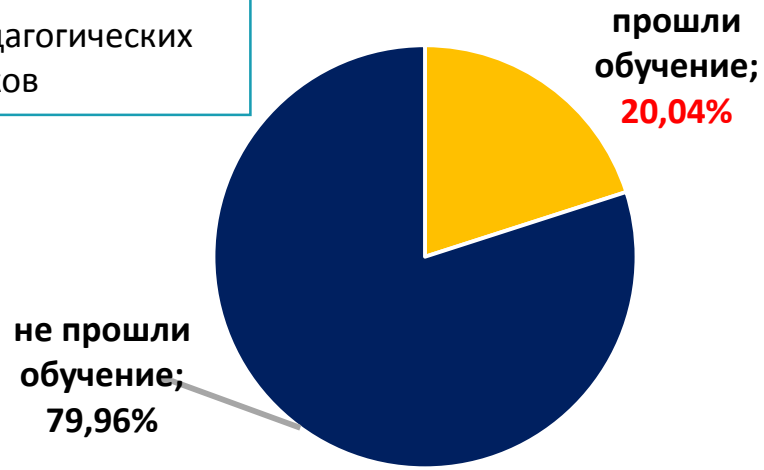
Г.о. Стрежевой

313 педагогических
работников



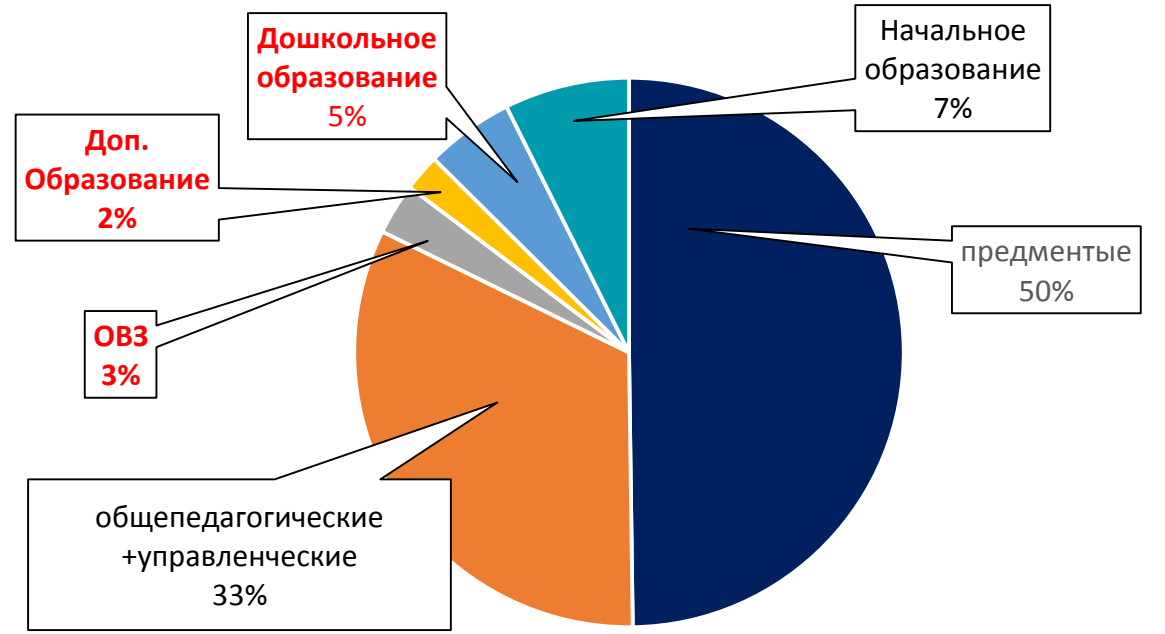
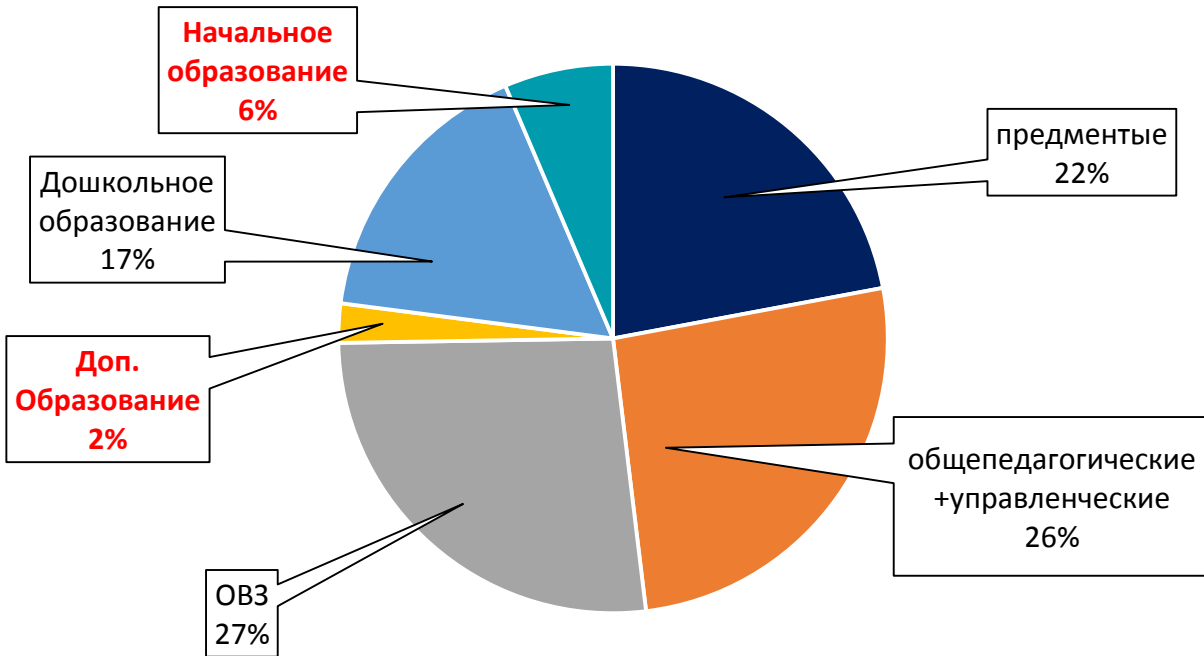
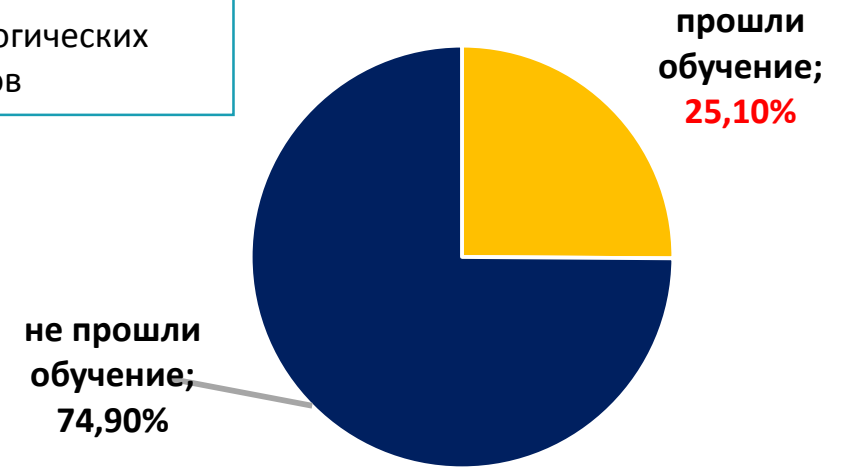
Город Томск

4 161 педагогических работников



Томский район

980 педагогических работников



Статистика по подаче заявок на повышение квалификации на 1 полугодие 2021 года

МОУО	Количество слушателей 2020 г.	Количество поданных заявок на КПК 1 полугодие 2021 г.
Александровский р-н	61	19
Асиновский р-н	53	26
Бакчарский р-н	76	31
Верхнекетский р-н	78	100
ЗАТО Северск	104	129
г.Томск	834	333
Зырянский р-н	66	71
Каргасокский р-н	76	21
г.Кедровый	8	8
Кожевниковский р-н	46	75
Колпашевский р-н	90	82
Кривошеинский р-н	57	19
Молчановский р-н	103	29
Парабельский р-н	70	18
Первомайский р-н	41	37
г.о.Стрежевой	116	19
Тегульдетский р-н	41	18
Томский р-н	246	183
Чаинский р-н	43	32
Шегарский р-н	51	48
Подведомственные	141	67
ИТОГО	2401	1365

Этап #3 Компенсация профессиональных дефицитов: **ЖДЕМ ЗАЯВКИ** до 1.04.2021!!!



Предметные компетенции

Методические компетенции

Цифровые компетенции

Управленческие компетенции



Внедрение ресурса Образовариум в учебный процесс

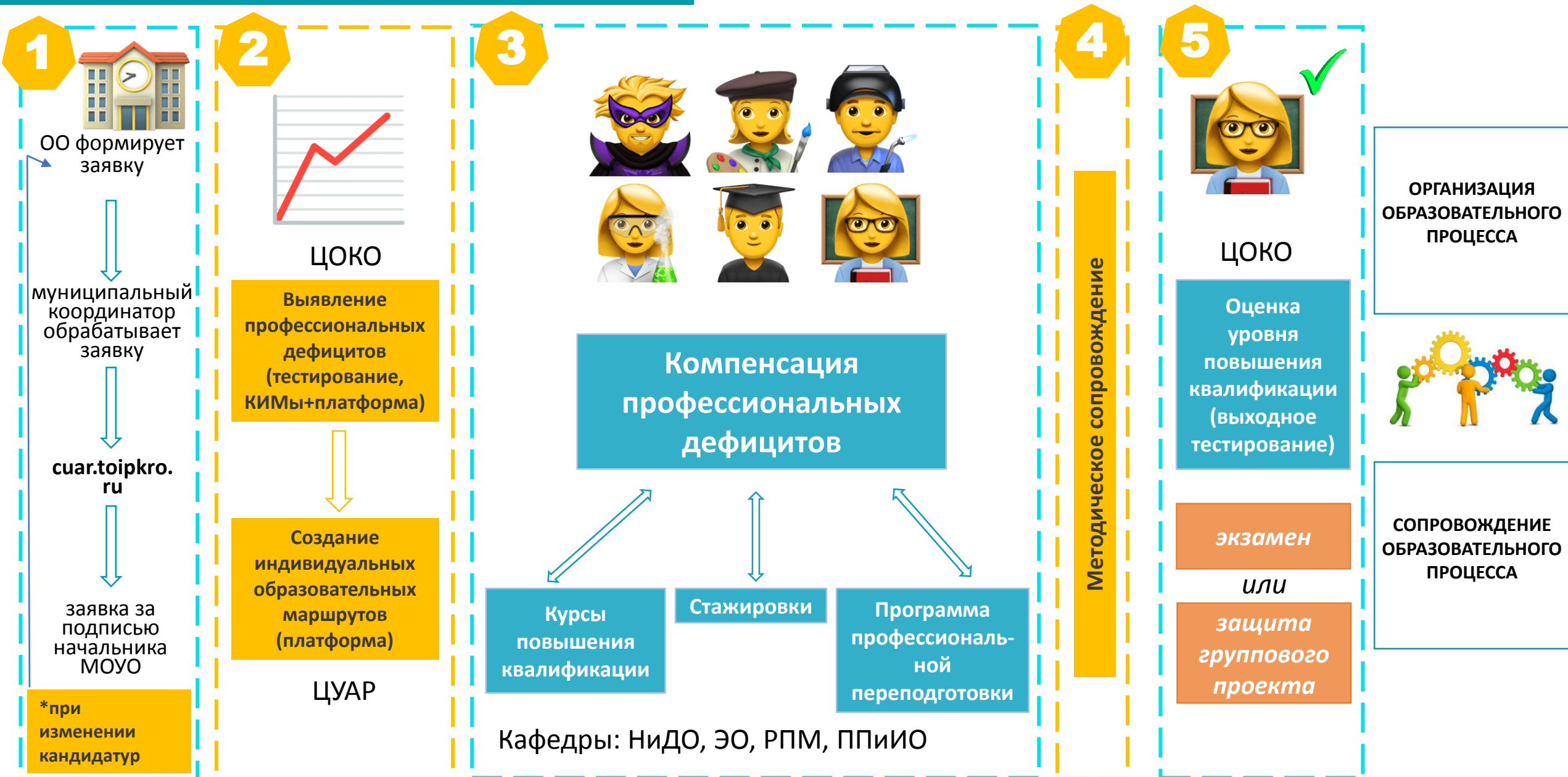
Использование интерактивной панели SMART BOARD


Внедрение ресурса ФИЗИКОН в учебный процесс

Муниципальное управление: цифровая трансформация и особенности современной кадровой политики в образовании

Повышение качества образовательных результатов детей и воспитание гармонично развитых личностей

Схема работы ЦНППМП





ТОИПКРО - Центр педагогической трансформации

1 +
2 -
2 +