

УТВЕРЖДЕН

Советом при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам
(протокол от «24» января 2020 г. №СЖ-Пр-120)

П А С П О Р Т

регионального проекта

Учитель будущего (Томская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего (Томская область)	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 30.12.2024
Куратор регионального проекта	Огородова Людмила Михайловна, заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу		
Руководитель регионального проекта	Грабцевич Ирина Борисовна, начальник Департамента общего образования Томской области		
Администратор регионального проекта	Вторина Елена Вениаминовна, Заместитель начальника Департамента общего образования Томской области		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа "Развитие образования в Томской области"		

2. Цель и показатели регионального проекта

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Томская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1.1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	30,0000	50,0000
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов										
1.2	Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,1765
1.3	Доля муниципальных образований Томской области, обеспечивших деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, ПРОЦ	Дополнительный показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	60,0000	100,0000

Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации										
1.4	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	5,0000	10,0000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Приняты федеральные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. во всех субъектах Российской Федерации системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2021</p>		
1.1	<p>В Томской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций</p> <p>на 31.12.2021 - 1 ДОКУМ</p>	31.12.2021	<p>Приняты федеральные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020г. в Томской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям,</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
			предъявляемым к занимаемой должности;- выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации- проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2020 года разработана методическая и организационная рамка системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. К 1 сентября 2024 г. система внедрена во всех субъектах Российской Федерации. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
2.1	<p>Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> <p>на 31.12.2024 - 1 ЕД</p>	31.12.2024	<p>К 31 декабря 2024 г. в Томской области внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников в Томской области; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить возможность использования</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
			в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; - обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
3	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования 85 субъектов Российской Федерации прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе не менее 255 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Вовлечение педагогических работников проводится поэтапно, в том числе: в 2019-2020 годах - не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 20 субъектах Российской Федерации; в 2021 году - не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 35 субъектах Российской Федерации; в 2022 году - не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 50 субъектах Российской Федерации; в 2023 году - не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 70 субъектах Российской Федерации. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
3.1	<p>Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p> <p>на 31.12.2020 - 0 ПРОЦ на 31.12.2021 - 0 ПРОЦ на 31.12.2022 - 0 ПРОЦ на 31.12.2023 - 30 ПРОЦ на 31.12.2024 - 50 ПРОЦ</p>	31.12.2024	<p>К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Томской области прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая на территории Российской Федерации сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
			<p>компетенций педагогических работников;- подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование";- подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами;- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы обучающихся;- повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
4	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2020 - 2024 годах добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданных во всех субъектах Российской Федерации, в том числе: в 2020 году в 19 субъектах Российской Федерации - не менее 19 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2021 году в 34 субъектах Российской Федерации - не менее 34 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2022 году в 49 субъектах Российской Федерации - не менее 49 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2023 году в 65 субъектах Российской Федерации - не менее 65 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2024 году во всех субъектах Российской Федерации созданы и функционируют не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
4.1	<p>Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p> <p>на 31.12.2024 - 10 ПРОЦ</p>	31.12.2024	<p>В 2020-2024годах добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Томской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
5	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2019-2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации создана сеть из не менее чем 255 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и из не менее чем 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). Значение количества центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов подлежит ежегодному уточнению по итогам проведения отборов на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение соответствующих мероприятий.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
5.1	<p>Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Томской области</p> <p>на 31.12.2019 - 0 ЕД на 31.12.2020 - 0 ЕД на 31.12.2021 - 0 ЕД на 31.12.2022 - 0 ЕД на 31.12.2023 - 0 ЕД на 31.12.2024 - 0 ЕД</p>	31.12.2024	До 2024 года за счет софинансирования из федерального бюджета в Томской области создан 1 центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, 1 центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
6	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
6.1	<p>Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p> <p>на 31.12.2024 - 70 ПРОЦ</p>	31.12.2024	<p>В 2021-2024годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 летвовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том численаставничества, что позволяет:- создатьусловия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогическихработников;- привлечь изакрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;- актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессепрофессионального образования знания, умения и компетенции;- обеспечитьбаланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российскойшколы.В целяхдостижения результата будут реализованы программы выявления и поддержкимолодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедренымеханизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучениишкольников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего идополнительного образования детей специалистов-практиков и студентовобразовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющихпрофильного педагогического образования.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
7	Собственные результаты		
7.1	<p>Введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций</p> <p>на 31.12.2024 - 1 ДОКУМ</p>	31.12.2024	<p>Внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализуемая на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющегося юридическим лицом, осуществляющим независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016г. № 238, позволяет:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций; - внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в Томской области; - выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций; - повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; - сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>							

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Грабцевич И. Б.	начальник Департамента общего образования Томской области	Огородова Л. М.	20
2	Администратор регионального проекта	Вторина Е. В.	Заместитель начальника Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	20
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Участник проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
4	Участник проекта	Штауб И. Б.	заместитель начальника по экономическим вопросам Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	10
В Томской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
5	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
6	Участник регионального проекта	Ивонина Е. В.	Председатель Комитета образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области	Калинюк Ю. В.	5

7	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30
Введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций					
8	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
9	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30
10	Участник регионального проекта	Ивонина Е. В.	Председатель Комитета образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области	Калинюк Ю. В.	5
Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
11	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
12	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30
13	Участник регионального проекта	Ивонина Е. В.	Председатель Комитета образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области	Калинюк Ю. В.	5

14	Участник регионального проекта	Штауб И. Б.	заместитель начальника по экономическим вопросам Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	10
Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
15	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
16	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30
17	Участник регионального проекта	Кашпур В. А.	Директор	Кулешова О. А.	5
18	Участник регионального проекта	Пустовалова В. В.	Директор	Васильева О. В.	5
Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации					
19	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
20	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30

Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Томской области					
21	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30
22	Участник регионального проекта	Замятина О. М.	Ректор	Грабцевич И. Б.	30
Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
23	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Садиева М. С.	начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Грабцевич И. Б.	30

6. Дополнительная информация

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Учитель будущего (Томская область)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	В Томской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	31.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Приняты федеральные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Томской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово- хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					общеобразовательных организаций.	
1.1	КТ: Сформированы предложения в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	-	30.04.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Исходящее письмо Предложения Томской области в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	РРП
1.1.1	Подготовка и направление в установленном порядке предложений Томской области в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	01.10.2019	01.03.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Исходящее письмо Предложения в проект профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.2	КТ: Утверждены нормативно-правовые акты на региональном уровне, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	-	01.11.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Нормативные правовые акты Томской области, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	РРП
1.2.1	Формирование в Томской области кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций	01.03.2021	01.11.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Акт акты ДОО ТО о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций	РРП
1.2.2	Участие в апробации оценочных материалов для проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций из фонда, созданного в рамках федерального проекта «Учитель Будущего» национального проекта «Образование»	01.06.2020	01.03.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Отчет об апробации оценочных материалов для проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций из фонда, созданного в рамках федерального проекта «Учитель Будущего» национального проекта «Образование»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3	Участие в апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательной организации с использованием ОС, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	01.06.2020	01.12.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет об апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций на территории Томской области	РРП
1.2.4	Внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	01.05.2020	01.12.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Акты региональные нормативные правовые акты и муниципальные акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций	РРП
1.3	КТ: Предоставлена информация для федерального мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций Томской области	-	15.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Информационно-аналитическая справка о внедрении новой системы аттестации руководителей образовательных организаций Томской области	РРП
1.3.1	Участие в федеральном мониторинге внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций Томской области	01.01.2021	15.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет информационно-аналитический отчет о результатах мониторинга	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.4	КТ: В Томской области внедрена новая система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет информационно-аналитический отчет	РРП
1.4.1	Разработка и реализация программ стажировочных площадок для управленческих команд образовательных организаций с целью ознакомления и изучения современных технологий управления персоналом	01.09.2019	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа планы работы стажировочных площадок, программы стажировочных площадок, аналитический отчет о проведении мероприятий	РРП
1.4.2	Организация и проведение семинаров для управленческих кадров с целью обмена опытом	01.06.2019	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа программы проведения мероприятий, аналитические отчеты о проведении комплекса мероприятий, списки участников	РРП
1.4.3	Организация и проведение стратегических сессий направленных на подготовку управленческих кадров с учетом ключевых направлений развития образования	01.06.2019	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа программы проведения мероприятий, аналитические отчеты о проведении комплекса мероприятий, списки участников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.4.4	Организация и проведение форумов и конференции, направленных на подготовку управленческих кадров с учетом ключевых направлений развития государства, экономики, в том числе с учетом международного опыта	01.06.2019	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа программы проведения мероприятий, аналитические отчеты о проведении комплекса мероприятий	РРП
1.4.5	Реализация профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	30.04.2020	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Информационная справка. Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации позволит обеспечить единые требования к этой должности на территории всей страны и далее возможность устанавливать соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя образовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.4.6	Организация и проведение круглого стола для обсуждения результатов внедрения новой системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций в рамках регионального проекта "Учитель будущего" в рамках реализации национального проекта "Образование"	01.05.2020	30.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Список участников круглого стола, материалы заседания	РРП
2	Введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализуемая на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющегося юридическим лицом, осуществляющим независимую оценку	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016г. № 238, позволяет: - нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций; - внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в Томской области; - выстроить систему карьерного роста педагогических работников и</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					руководителей образовательных организаций; - повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; - сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.	
2.1	КТ: Утверждены нормативно-правовых акты на региональном уровне, регламентирующие аттестацию педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста	-	30.06.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа нормативные правовые акты Томской области	РРП
2.1.1	Актуализация нормативной правовой базы на региональном уровне в рамках внедрения национальной системы учительского роста	01.01.2019	01.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Акт актуальные нормативные правовые акты	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2.1.2	Участие в апробации новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста	01.09.2019	01.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет информационно-аналитический отчет	РРП
2.1.3	Участие в реализации плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703	01.01.2019	31.12.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста	РРП
2.1.4	Участие в уже существующих и вновь организованных всероссийских конкурсах профессионального педагогического мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	30.06.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет ежегодный информационно-аналитический отчет об участии во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, программы, методики, рекомендации и пособия, разработанные и реализованные участниками всероссийских конкурсов	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2.1.5	Участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых, учитываемого в процессе аттестации и направленного на выявление, анализ и трансляцию лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышение мотивированности и уровня подготовки педагогов, работающих с временным детским коллективом	01.10.2019	30.06.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет ежегодные информационно-аналитические отчеты об участии во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых, программы, методики, рекомендации и пособия, разработанные и реализованные участниками Всероссийского конкурса вожатых	РРП
3	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	К 31 декабря 2024 г. в Томской области внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников в Томской области; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; - обеспечить опережающее обучение новым</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми.</p> <p>Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования.</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.1	КТ: Предоставлена информация для федерального мониторинга по исполнению соглашения о реализации на территории Томской области регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта (результата федерального проекта)	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет для федерального мониторинга по исполнению соглашения о реализации на территории Томской области регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта (результата федерального проекта)	РРП
3.1.1	Проведение мониторинга прохождения повышения квалификации педагогическими работниками Томской области, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	01.09.2023	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга прохождения повышения квалификации педагогическими работниками Томской области, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	
3.1.2	Предоставление отчета о проведении мероприятий, направленных на достижение результата, в рамках проведения федерального мониторинга по исполнению соглашений о реализации проекта на территории Томской области	01.11.2024	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.2	КТ: Созданы механизмы и обеспечено функционирование системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно- аналитический отчет о реализации механизмов и обеспечению функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РРП
3.2.1	Разработка механизмов для обеспечения непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	01.09.2019	01.09.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно- аналитический отчет, перечень НПА ДОО ТО о механизмах стимулирования участия педагогов в работе профессиональных ассоциаций	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.2.2	Разработка системы мониторинга эффективности механизмов непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	01.01.2020	01.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Распоряжение Распоряжение Департамента общего образования Томской области	РРП
3.2.3	Проведение совещания о реализации механизмов и обеспечению функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	01.02.2020	01.03.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Протокол совещания о реализации механизмов и обеспечению функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.2.4	Проведение мониторинга использования механизмов и обеспечения функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	01.06.2020	01.10.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга использования механизмов и обеспечению функционирование системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РРП
3.2.5	Обсуждение результатов мониторинга использования механизмов и обеспечению функционирование системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	01.10.2020	31.10.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа аналитическая справка	РРП
4	Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Томской области прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая на территории Российской Федерации сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; - подготовку работников по программам педагогической магистратуры, 	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; - повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.1	КТ: 3% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	30.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о результатах мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП
4.1.1	Проведение межведомственного совещания по вопросу повышения профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования в форматах непрерывного образования	01.01.2020	01.02.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Протокол межведомственного совещания	РРП
4.1.2	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.01.2020	30.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.2	КТ: 8% процентов учителей общеобразовательных организаций, вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников	-	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.2.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.01.2021	30.06.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.3	КТ: 10% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	15.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.3.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.10.2021	15.12.2021	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.4	КТ: 16% процентов учителей общеобразовательных организаций, вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников	-	30.06.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.4.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.01.2022	30.06.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.5	КТ: 20% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Томской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	15.12.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.5.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.10.2022	15.12.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.6	КТ: 25% процентов учителей общеобразовательных организаций, вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников	-	30.06.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.6.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.01.2023	30.06.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.7	КТ: 30% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Томской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	15.12.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.7.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.10.2023	15.12.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.8	КТ: 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Томской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет о вовлеченности учителей общеобразовательных организаций национальную систему профессионального роста педагогических работников	РРП
4.8.1	Проведение мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	01.10.2024	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогическими работниками	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
5	Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	В 2020-2024 годах добровольную независимую оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Томской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
5.1	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно- аналитический отчет о проведении независимой оценки квалификаций педагогических работников	РРП
5.1.1	Проведение добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 процентов в Томской области - получателе субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2021	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно- аналитический отчет о проведении добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 процентов в Томской области - получателе субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
5.1.2	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников для не менее 10 процентов педагогических работников Томской области - получателя субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2021	15.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа индивидуальные планы профессионального роста педагогических работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6	Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Томской области	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	До 2024 года за счет софинансирования из федерального бюджета в Томской области создан 1 центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, 1 центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.	-
6.1	КТ: Принято решение о создании (реорганизации) организации (структурного подразделения)	-	08.07.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Заявка Заявка Томской области, направленная в Минпросвещения России в рамках проведения отбора субъектов на предоставление субсидий на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023 году в рамках федерального проекта «Учитель будущего»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					национального проекта «Образование».	
6.1.1	Предоставление Томской области заявки в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023-2024 годах	01.06.2022	01.07.2022	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Заявка Заявка Томской области на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023-2024 годах	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6.2	КТ: Осуществлена государственная регистрация организации	-	31.12.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитические отчет Томской области - получателя субсидии из федерального бюджета - о создании центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	РРП
6.2.1	Подготовка и предоставление документации для государственной регистрации	05.08.2023	15.12.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Свидетельство о государственной регистрации организации	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6.3	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Нормативные правовые акты Томской области по созданию и обеспечению деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в части структуры управления и кадров	РРП
6.3.1	Актуализация нормативных правовых актов Томской области по созданию и обеспечению деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в части структуры управления и кадров	01.01.2023	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Нормативные правовые акты Томской области	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6.4	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Нормативные правовые акты Томской области по созданию и обеспечению деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в части имущества и финансов	РРП
6.4.1	Актуализация нормативных правовых актов Томской области по созданию и обеспечению деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в части имущества и финансов	01.01.2023	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Нормативные правовые акты Томской области	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6.5	КТ: Получены лицензии, соответствующие видам деятельности организации (структурного подразделения)	-	30.08.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РРП
6.5.1	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – центры), созданными в качестве новых юридических лиц, или переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центра, созданного путем реорганизации юридического лица, имеющего лицензию, или внесение изменений в лицензию на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования организаций, на базе которых создаются обособленные структурные подразделения	01.01.2023	30.08.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно- кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
6.6	КТ: Заключено соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации на получение субсидии из средств федерального бюджета	-	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Соглашение Соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации на получение субсидии из средств федерального бюджета	РРП
6.6.1	Согласование и заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации на получение субсидии из средств федерального бюджета	01.01.2023	01.03.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Соглашение Соглашение с Минпросвещения России	РРП
6.7	КТ: Оснащение центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов необходимым оборудованием, программным обеспечением, мебелью, а так же подготовка помещений центров в соответствии с утвержденным бренд букром	-	30.08.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
6.7.1	Мониторинг оснащенности средствами обучения и приведение площадок центров в соответствие с брендбуком	01.06.2023	30.08.2023	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Информационно-аналитическая справка	РРП
7	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и	-	31.12.2024	Садиева М. С., начальник отдела	В 2021-2024 годах не менее 70 процентов	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	сопровождения в первые три года работы			организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи,	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
7.1	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.11.2024	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РРП
7.1.1	Проведение мониторинга форм поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы, реализуемых на территории Томской области	01.01.2019	01.11.2019	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга форм поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы, реализуемых на территории Томской области	РРП
7.1.2	Проведение установочного совещания с кураторами муниципальных образования Томской области по вопросу поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы	15.11.2019	15.12.2019	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Протокол установочного совещания с кураторами муниципальных образования Томской области по вопросу поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
7.1.3	Обновление механизмов поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы на муниципальном и региональном уровне	15.12.2019	01.03.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Прочий тип документа Информационно-аналитическая справка, нормативные правовые акты Томской области	РРП
7.1.4	Проведение мониторинга по исполнению мероприятий по поддержке и сопровождению учителей в возрасте до 35 лет на территории Томской области (далее ежегодно)	01.01.2020	30.06.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга по исполнению мероприятий по поддержке и сопровождению учителей в возрасте до 35 лет на территории Томской области	РРП
7.1.5	Проведение мониторинга по исполнению мероприятий по поддержке и сопровождению учителей в возрасте до 35 лет на территории Томской области (далее ежегодно)	01.07.2020	30.11.2020	Садиева М. С., начальник отдела организационно-кадровой и правовой работы Департамента общего образования Томской области	Отчет Результаты мониторинга по исполнению мероприятий по поддержке и сопровождению учителей в возрасте до 35 лет на территории Томской области	РРП

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к паспорту регионального проекта
Учитель будущего (Томская область)

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников ПРОЦ							
$F_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^{85} Z_i}{Z}$							
1	Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент						<p>Z_i - число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ом субъекте Российской Федерации,</p> <p>Z - общее число учителей образовательных организаций</p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов ПРОЦ							
$D = \frac{R_i}{85} \cdot 100$							
2	Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, процент						R _i - число субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации ПРОЦ							
$P_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^{85} Y_i}{Y}$							
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификаций						<p>Y_i - число педагогических работников образовательных организаций, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, в i-ом субъекте Российской Федерации,</p> <p>Y - общее число педагогических работников образовательных организаций</p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля муниципальных образований Томской области, обеспечивших деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов ПРОЦ							
$D = \frac{R_i}{Y} \cdot 100$							
4	Доля муниципальных образований Томской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов, процент	R _i - число муниципальных образований Томской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов, ЕД	Отчет субъекта Российской Федерации	Департамент культуры Костромской области	Муниципальные образования субъектов РФ	до 31 декабря Ежегодно	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Доля муниципальных образований Томской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов, процент	У - Общее число муниципальных образований, расположенных на территории Томской области, ЕД	Отчет субъекта Российской Федерации	Департамент культуры Костромской области	Муниципальные образования субъектов РФ	до 31 декабря Ежегодно	
		D - Доля муниципальных образований Томской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов, ПРОЦ	Отчет субъекта Российской Федерации	Департамент культуры Костромской области	Муниципальные образования субъектов РФ	до 31 декабря Ежегодно	